

Comune di Formia

Provincia di Latina

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 6/2018

Addì 6 del mese di Marzo 2018 alle ore 10,30 si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Formia nelle persone di

Dott. Luigi Martini Presidente
Dott. Giuseppe Gismondi componente
Dott. Massimi Ippoliti componente

Con il seguente ODG.

Pesatura posizioni dirigenziali a seguito della delibera di riorganizzazione n. 38 del 22 febbraio

Valutazione dirigenti anno 2016

Il Presidente comunica che a seguito della delibera di riorganizzazione n. 38 del 22 febbraio che ha provveduto a ridisegnare il modello organizzativo dell'Ente, con una diversa assegnazione delle funzioni nonché delle risorse correlate, si rende necessario procedere alla valutazione del "peso" delle posizioni dirigenziali in applicazione dei criteri di cui alla delibera di GM 121 del 14/06/2017. Il Presidente ed i componenti procedono quindi alla valutazione dei singoli elementi previsti dalla metodologia approvata elaborando la proposta allegata al presente verbale da sottoporre per l'approvazione del Commissario Straordinario.

Passando al secondo punto all'ODG si sottolinea che a tutt'oggi si rimane in attesa delle relazioni più volte richieste e specificatamente:

Settore Assetto del Territorio ;Settore Affari Generali e Personale; Settore Servizi Sociali Settore Bilancio, Patrimonio e Tributi .

Il Presidente propone d'inviare un ulteriore sollecito ai dirigenti assegnandogli un termine perentorio di 15 gg per la consegna di quanto richiesto.

Alle ore 15,00 si concludono le attività riconvocando il Nucleo per il giorno 12 marzo 2018 alle ore 10.30 salvo ulteriori determinazioni

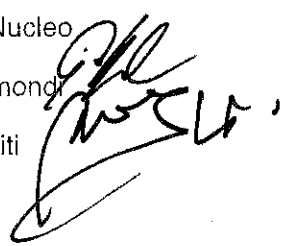
Non avendo altro da aggiungere la riunione si è chiusa con la sottoscrizione del presente verbale

Formia 6 marzo 2018

I Componenti del Nucleo

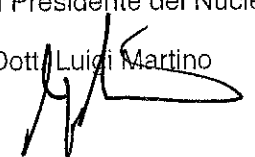
Dott Giuseppe Gismondi

Dott Massimo Ippoliti



Il Presidente del Nucleo

Dott. Luigi Martini



PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

		Comando	Avvocatura	Settore I A.A.G.C. RISORSE UMANE	Settore II economico finanziario	Settore III Tributi	Settore IV Servizi sociali culturali	SETTORE V OPERE PUBBLICHE MANUTENZIONI ONE URBANA
		Polizia Locale Servizi demografici Protezione civile						Assetto e Gestione del Territorio Ambiente
	Evidenzia la natura caratterizzante le funzioni da assolversi nella posizione (gestionale, organizzativa, progettuale, erogativa interna e/o esterna.							
	Funzione caratterizzante di tipo <u>gestionale/ funzionale</u>	2	2	2	2	2	2	2
	Funzione caratterizzante di tipo <u>organizzativo</u>	2	2	2	2	2	2	2
	Funzione caratterizzante di tipo <u>progettuale</u>	2	1	1	2	1	1	2
	Funzione caratterizzante di tipo <u>erogativo esterno</u>	2	2			2	2	2
	Funzione caratterizzante di tipo <u>erogativo interno</u>	2	1	2	2			
	(*) profili e punteggi cumulabili	8	4	7	8	7	7	8
a3	- Livello di strategica tecnico funzionale direttamente gestito							
	Rileva il grado di coinvolgimento della posizione direttiva nell'azione strategica dell'Ente in termini di rilievo delle aree di intervento assegnate, nell'ambito dell'azione medesima. Esprime il livello di referibilità, alla posizione esaminata, di complessivi e speciali risultati tecnico-funzionali, a fronte della più o meno ampia gestione di "spazi tattici".							

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

		Comando Polizia Locale Servizi demografici Protezione civile	Avvocatura	Settore I AAGG RISORSE UMANE	Settore II economico finanziario	Settore III Tributi	Settore IV Servizi sociali culturali	SETTORE V OPERE PUBBLICHE MANUTENZI ONE URBANA Assetto e Gestione del Territorio Ambiente
	Direttivi/di concetto/esecutivi/ausiliari tra 41 e 50 unità, è =	9						9
	Direttivi/di concetto/esecutivi/ausiliari tra 31 e 40 unità, è =							8
	Direttivi/di concetto/esecutivi/ausiliari tra 20 e 30 unità, è =			7				
	Direttivi/di concetto/esecutivi/ausiliari sotto le 20 unità, è =		6		6	6		
	Direttivi/di concetto/esecutivi/ausiliari sotto le 5 unità, è =							2
		9	6	7	6	6		8
b2	- Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite su delega o su P.E.G. E' determinato dalla somma aritmetica delle risorse finanziarie assegnate direttamente alla posizione. Valutate rispettivamente:							
b2/a	come gestione diretta, intesa come sommatoria delle spese relative al titolo I del bilancio (con esclusione delle spese per il personale) e delle entrate relative ai titoli I, III e IV categ. V del bilancio.							
Gestione diretta *:	gestione diretta entrate /uscite inferiori a €. 100.000,00							
	Punti							2

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

	Comando: Polizia Locale Servizi demografici Protezione civile	Avvocatura	Settore I: RISORSE UMANE	Settore II: economico finanziario	Settore III: Tributi	Settore IV: Servizi sociali culturali	SETTORE V: OPERE PUBBLICHE MANUTENZIONI URBANE Assesto e Gestione del Territorio Ambiente
	gestione diretta spese/ entrate tra €. 100.000,00 e €. 500.000,00						
	gestione diretta spese/entrate tra €. 500.000,00 e €. 1,5 milioni						
	gestione diretta spese/ entrate tra €. 1,5 milioni e €. 3 milioni						
	gestione diretta spese/entrate di oltre €. 3 milioni		10	10	10	10	10
b2/b	come gestione indiretta, da intendersi indirettamente riconducibili alla posizione stessa (es. importo contratti stipulati, importo gare di appalto istruite, importo ruoli esattoriali di entrata, importo cause trattate, ecc.)						
	gestione indiretta entrate /uscite inferiori a €. 500.000,00						
	gestione indiretta spese/ entrate tra €. 500.000,00 e €. 1,5 milioni						
	gestione indiretta spese/entrate tra €. 1,5 milioni e €. 3 milioni						
	gestione indiretta spese/ entrate tra €. 3 milioni e €. 5 milioni						

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

				Comando Polizia Locale Servizi demografici Protezione civile	Avvocatura	Settore I AAGC RISORSE UMANE	Settore II economico finanziario	Settore III Tributi	Settore IV Servizi sociali culturali	SETTORE V OPERE PUBBLICHE MANUTENZI ONE URBANA Assetto e Gestione del Territorio Ambiente
	Definisce il grado di evoluzione della disciplina organizzativa che governa le attività assegnate alla posizione direttiva. Esprime l'indice di velocizzazione della trasformazione del contesto organizzativo d'intervento nel quale si colloca la posizione, apprezzando la variabilità nell'attività gestita nel medio- lungo periodo.									
	Quadro dell'attività in continua evoluzione	punti	10		8					
	Frequente presenza di problematiche nuove	punti	7			6	6	6		7
	Presenza significativa di attività non programmabili	punti	5	5						
	Prevalenza di attività stabili e ripetitive	punti	3						3	
				5	8	6	6	6	3	7
	C : Responsabilità gestionali interne ed esterne									
	C = c1 + c2 + c3			19	22	13	13	15	17	30
	Criteri oggettivi									
	- Responsabilità sostanziale									
c1										

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

				Comando Polizia Locale Servizi demografici Protezione civile	Avvocatura	Settore I AAGG RISORSE UMANE	Settore II economico finanziario	Settore III Tributi	Settore IV Servizi sociali culturali	SETTORE V OPERE PUBBLICHE MANUTENZI ONE URBANA Assetto e Territorio Ambiente
	Osserva i profili di responsabilità giuridico formali verso terzi, cui risulta esposta la posizione dirigenziale. Esprime l'intensità del sistema di responsabilità, che presiede la posizione verso terzi.									
	Rilevanti responsabilità individuali verso terzi	10								10
	Significativo responsabilità individuali verso terzi	8						8		
	Prevalenza di attività con responsabilità verso terzi	6		6						
	Limitata assunzione di responsabilità verso terzi	4			4	4	4			
			6	6	4	4	4	8	6	10
c3	- Complessità Tecnico operativo dell'attività – quadro dei vincoli di contesto									
	Specifica la complessità tecnico operativa nel quadro dei vincoli di contesto riferibili alla posizione dirigenziale. Esprime il livello di "rigidità" della gestione in termini di facoltà di scelta.									
	Contesto altamente vincolato sul piano formale e nell'acquisizione e impiego delle risorse	10			8					10
	Contesto con vincoli significativi sull'acquisizione e impiego delle risorse	7	5	5		5	5		5	

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

	Comando Polizia Locale Servizi demografici Protezione civile	Avvocatura	Settore I AAGG RISORSE UMANE	Settore II economico finanziario	Settore III Tributi	Settore IV Servizi sociali culturali	SETTORE V OPERE PUBBLICHE MANUTENZI ONE URBANA Assetto e Gestione del Territorio Ambiente
Presenza di un contesto debolmente vincolato	3				3		
	5	8	5	5	3	5	10