



Città di Formia
Provincia di Latina
Nucleo interno di Valutazione

Verbale n.7/2023

Il giorno 17 novembre 2023 alle ore 15.30 si è riunito il Nucleo di Valutazione in modalità mista, nominato con decreto sindacale n.20 del 25 ottobre 2022, alla presenza di:

- Dott.ssa Susanna Cervoni Presidente (presente presso la sede comunale)
- Dott.ssa Paola Papadia Componente (collegata in modalità telematica)
- Dott. Antonio Cappabianca Componente (presente presso la sede comunale)

Il Nucleo di Valutazione procede ad incontrare il Sig. Sindaco, Gianluca Taddeo, ed il Segretario Generale, dott.ssa Marina Saccoccia in ordine alle azioni da porre in essere entro la fine dell'anno 2023 cogliendo nel contempo l'occasione per segnalare le inadempienze riscontrate nel corso della gestione.

In merito alla conclusione del processo valutativo relativo agli obiettivi delle annualità 2021 e 2022, l'Organismo prende atto che alla data odierna ancora non risultano prodotte le relazioni da parte dei Dirigenti attestanti il grado di raggiungimento degli obiettivi attesi.

In relazione a tale adempimento, l'Organismo prende atto, altresì, anche della mancata valutazione dei propri collaboratori da parte degli stessi Dirigenti, come previsto dal vigente S.Mi.Va.P. (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance), e sollecita i responsabili delle strutture di vertice dell'Ente ad adempiere entro la conclusione dell'anno in corso. Si rammenta, inoltre, che ai sensi della vigente metodologia, viene assegnato un punteggio pari al 5% del totale della valutazione in rapporto all'utilizzo dello strumento valutativo inteso come "Capacità di valutazione del personale sottoposto".

Di seguito si rileva che non è stata prodotta dall'Amministrazione la relazione sulla Performance, di cui all'art. 10 del dl.gs. n. 150/2009 e s.m. e i. e, conseguentemente, non è stato possibile procedere alla relativa validazione da parte del Nucleo, sempre ai sensi del richiamato art. 10.

Interviene alle ore 16,00 la dott.ssa Livornese per illustrare la sua posizione in merito al processo di graduazione/pesatura delle posizioni dirigenziali dell'anno 2021. Nel merito, l'Organismo richiede la trasmissione della documentazione in oggetto per poter esaminare la questione e comprendere le ragioni che hanno impedito ai precedenti organismi di valutazione di procedere.

Successivamente, il Nucleo di Valutazione, d'intesa con il Segretario Generale, procede ad un'analisi del sito istituzionale in relazione agli obblighi di trasparenza e vengono rilevate numerose criticità che stanno ritardando il processo di popolamento delle varie sezioni, in particolar modo si evidenzia che la sezione relativa a "Bandi di Gara e Contratti" è stata aggiornata all'allegato 9 del PNA ma le relative sottosezioni non risultano implementate con la relativa documentazione. Il Nucleo ricorda a tutti i soggetti responsabili della pubblicazione che per assolvere all'obbligo di pubblicazione è necessario esplicitare l'assenza in caso di mancanza di dati o documenti da pubblicare.

Come previsto dalla deliberazione Anac n.203/2023, il Nucleo procederà ad effettuare un monitoraggio in ordine all'assolvimento degli obblighi di trasparenza entro il 30 novembre 2023.

Si sollecitano le figure dirigenziali a completare alcune sottosezioni di livello 2 che hanno bisogno di specificazioni ulteriori e ad agire con determinazione dal momento che il rafforzamento dello strumento della trasparenza rappresenta una misura fondamentale per la prevenzione della corruzione ed un'opportunità per



Città di Formia
Provincia di Latina
Nucleo interno di Valutazione

i responsabili in quanto consente di evidenziare il corretto operare dell'amministrazione, alimentando per tale via la fiducia dei cittadini nell'amministrazione.

Si passa ad affrontare il punto all'odg che prevede l'espressione di un parere vincolante dell'Organismo in merito alla conferma o alla modifica del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Vista la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0000980 del 09.01.2019 e seguenti con cui si invitano tutte le amministrazioni a verificare e valutare annualmente l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento;

Considerato il contenuto del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 74/2017".

Preso atto che la disciplina del ciclo della *performance*, inoltre, contenuta nelle disposizioni richiamate costituisce diretta attuazione dell'art. 97 della Costituzione ed enuncia principi generali ai quali si devono adeguare regioni ed enti locali, anche per quanto riguarda gli enti del servizio sanitario nazionale.

Considerato che le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti dell'Ente sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- l'amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tale fine adottati, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il Sistema di misurazione dell'Ente;

Preso atto, altresì, che il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance appare coerente e in linea con disposizioni normative in quanto trattasi di una metodologia unitaria che consente una "valutazione integrata" e che consente, altresì, di valutare i dirigenti, l'area delle posizioni organizzative e i singoli dipendenti sulla base di criteri univoci di riferimento, di obiettivi comuni e delle interrelazioni organizzative e che la valutazione integrata serve ad agevolare e valorizzare la modalità del lavoro di squadra all'interno delle aree e tra le aree in una logica di massimo coinvolgimento dei collaboratori e di orientamento al risultato ma nel contempo non prevede il monitoraggio dei tempi medi di pagamento secondo quanto previsto anche dall'art. 4 bis comma 2 del D.L. n. 13/2023.

Inoltre, sul tema della valutazione dei dipendenti, il NIV ha avuto notizia dalla Segreteria Generale del fatto che da alcuni anni vi sono resistenze rispetto a tale adempimento, in quanto, diffusamente non è condiviso



Città di Formia
Provincia di Latina
Nucleo interno di Valutazione

uno dei criteri di valutazione. E' previsto un peso che incide di 15 punti sui 100 totali disponibili, che prende in considerazione lo stato di malattia o altre tipologie di permesso previste dalla legge, innescando, come riferito e secondo l'opinione diffusa, trattamenti discriminatori. Il NIV concordemente ritiene che nulla osta alla neutralizzazione del criterio adottando appropriate procedure trasparenti e con le dovute forme di relazione sindacale che si riterranno più appropriate.

Pertanto, l'Organismo di Valutazione, alla luce delle considerazioni sopra esposte e alla luce dell'analisi di dettaglio di tutte le componenti del sistema sottoposto alla valutazione dell'organismo, **ritiene necessario apportare delle modifiche e/o integrazioni all'attuale sistema che tengano in debito conto sia le osservazioni di cui sopra che le novità normativa intervenute in materia e, pertanto, esprime parere non positivo** ai fini della conferma integrale dell'attuale sistema ed invita il Dirigente del Servizio del Personale, competente per materia, ad attivarsi in tal senso.

L'Organismo termina i propri lavori alle ore 18:30 e si aggiorna a data da destinarsi.

Si richiede che il presente verbale sia archiviato e conservato presso l'Ufficio di Segreteria e pubblicato nel link "Amministrazione Trasparente" nell'apposita sottosezione di livello 2 rilievi sull'amministrazione/OIV.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

Susanna Gervoni

Il Componente

Paola Papadia

il Componente

Antonio Cappabianca