



COMUNE DI FORMIA (Provincia di Latina)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
(articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165 del 2001)

PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNI 2015, 2016 e 2017

Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017 e rideterminazione anni 2015 e 2016.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse - risultati attesi - altre informazioni utili).

Modulo 1 - Scheda 1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed dichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione.	Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo riferito al personale dipendente non dirigente, sottoscritta in data 17 ottobre 2017	
Periodo temporale di vigenza.	Anni 2015, 2016 e 2017	
Composizione della delegazione trattante.	<i>Parte Pubblica:</i> Segretario Generale Dott. ^{ssa} Rita Riccio, <i>Presidente</i> ; Dirigenti Dott. Italo La Rocca, Dott. ^{ssa} Tiziana Livornese, Avv. Domenico Di Russo, <i>Componenti</i> . <i>Soggetti sindacali rappresentativi:</i> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP FENAL, CSA RAL, RSU <i>Soggetti sindacali firmatari della preintesa:</i> UIL-FPL, DICCAP FENAL	
Soggetti destinatari.	Personale non dirigente.	
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri e modalità di utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2015, 2016 e 2017.	
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa.	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	In coerenza con quanto disposto all'art. 5, comma 3, CCNL 1 aprile 1999, la presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto all'art. 10, comma 8, lettera a) d.lgs. n. 33/2013, è stato adottato con Deliberazione della Giunta comunale n. 296/2015 e n. 52/2016.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 d.lgs. n. 33/2013.
		La Relazione della Performance 2014 è stata validata dal Nucleo di Valutazione della Performance ai sensi dell'articolo 14, comma 6, d.lgs. n. 150/2009 e approvata con deliberazione di G.C. n. 327/2015.
Eventuali osservazioni -----		

Modulo 1 I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

La definizione del fondo per gli anni 2015, 2016 e 2017 è avvenuta con determinazione dirigenziale n. 113 del 2 ottobre 2017 in base a un percorso mirato di ricognizione analitica dei canali di finanziamento che concorrono a determinarne la relativa entità complessiva recependo, altresì, gli effetti delle discipline introdotte dai vari contratti collettivi nazionali di lavoro susseguirsi nel tempo.

L'organismo di revisione economico finanziaria, con verbale n. 89 del 21 settembre 2017, ha rilasciato il proprio parere favorevole in merito alla costituzione del fondo con la richiesta espressa di evidenziare in sede di contrattazione decentrata le risorse che dovranno essere destinate alla copertura delle somme contestate dal MEF.

Con determinazione n. 121 in data 15.12.2016 si era proceduto alla rideterminazione del fondo 2015 nonché alla costituzione del fondo 2016. Relativamente alla rideterminazione del fondo 2015, su conforme parere dei revisori dei conti con verbale n. 324 del 1 marzo 2016, si era proceduto alla riduzione della parte variabile relativa ai progetti finanziati con specifiche disposizione di legge.

Da un ulteriore esame dei fondi 2015 e 2016 allo stato attuale si è ritenuta necessaria una ulteriore rideterminazione degli stessi ed in particolare di decurtare dalla parte variabile le somme relative alla percentuale del 1,2% del monte salari 1997 previsto dall'articolo 15, comma 2, del CCNL 1998-2001. La decurtazione di tali somme è necessaria in quanto non esiste alcuna attestazione da parte degli organi di controllo interno sulla possibilità di inserire nel fondo le somme di che trattasi. In tal modo la costituzione dei fondi anno 2015 e 2016 sono conformi alle vigenti disposizione di legge e di contratto.

Poiché si è proceduto alla rideterminazione dei fondi 2015 e 2016, si è reso necessario procedere alla ridefinizione dell'utilizzo degli stessi fondi.

Con il richiamato provvedimento n. 113/2017 si è proceduto all'inserimento nei fondi 2015 e 2016 di varie economie delle risorse stabili, ed in particolare ammontanti ad € 102.633,77:

- Economie fondo 2014 da inserire nel fondo 2015 per un totale complessivo di € 73.221,80:
 - specifiche responsabilità ... € 14.000,00;
 - produttività individuale 2014 € 59.221,80
- Economie del fondo 2015 da inserire nel fondo 2016:
 - retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative € 1.665,97
- Economie del fondo 2016 da inserire nel fondo 2017 per un totale complessivo di € 27.746,00:
 - retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative € 26.843,83.
 - liquidazioni per il lavoro straordinario € 902,17

A seguito della corresponsione degli istituti contrattuali ancora non liquidati potrebbero verificarsi ulteriori economie. Le stesse saranno destinate integralmente al recupero delle somme erroneamente inserite nel fondo oggetto di contestazione da parte del MEF.

Per quanto riguarda il fondo per l'anno 2017 si è data rigorosa applicazione all'articolo 23 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 nel quale si prevede che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Pertanto il fondo 2017 è stato costituito in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto nonché sulla base delle indicazioni fornite dalla Corte dei Conti, dall'Aran e dalla Ragioneria Generale dello Stato.

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importi 2015	Importi 2016	Importi 2017
Indennità di comparto a carico del fondo	€ 100.577,14	€ 97.142,90	95.000,00
Progressioni economiche orizzontali	€ 220.728,00	€ 210.488,13	202.000,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	€ 120.385,30	€ 120.385,30	
Retribuzione di posizione e risultato alte professionalità	€ 7.700,00	€ 7.700,00	9.000,00
Indennità di turno, reperibilità, rischio, disagio	€ 118.426,44	€ 118.426,44	
Compensi per responsabilità / professionalità	€ 3.300,00	€ 3.300,00	
Compensi per specifiche responsabilità	€ 14.000,00	€ 14.000,00	
Maneggio valori	€ 5.000,00	€ 5.000,00	
Produttività per performance			€ 80.742,59
Specifici obiettivi di produttività			€ 33.769,69
Messi notificatori	€ 6.393,52	€ 6.393,52	€ 6.393,52
Art.15, comma 5, CCNL 1998-2001 (Parte variabile – Attivazione nuovi servizi): Vigili urbani progetto codice della strada	€ 10.000,00	€ 30.000,00	€ 40.000,00
Specifiche disposizioni di legge - Progetto condono edilizio		€ 40.000,00	€ 35.000,00
Specifiche disposizioni di legge - Progetto condono edilizio – Danno ambientale			€ 20.000,00
Specifiche disposizioni di legge - Sanzioni L.R. 15/2008			€ 30.000,00
Compensi legali sentenze favorevoli (spese compensate) - (art. 27, CCNL 14.9.2000)	€ 29.000,00	€ 17.000,00	€ 29.000,00
Compensi legali sentenze favorevoli (spese a carico controparte) (art. 27, CCNL 14/9/2000)	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Recupero evasione ICI - (art. 4, c.3, ccnl 2000-2001; art. 3, c. 57, l.662/1996, art. 59, c.1, lett. p), d.lgs 446/1997)	€ 94.857,75	€ 86.857,75	
Quote per la progettazione - (art. 15, c.1 lett. k; d.lgs. 163/2006)	€ 127.400,00	€ 80.000,00	----
Incentivi per funzioni tecniche - (art. 15, c.1 lett. k; d.lgs. 50/2016)	----	----	€ 30.000,00
Totale	€ 880.552,18	€ 832.489,57	€ 874.205,80

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite	Riferimento	2015	2016	2017
Risorse per specifiche disposizioni di legge finalizzano all' incentivazione di prestazioni (<i>Incentivi per le funzioni tecniche</i>)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	-----	-----	€ 30.000,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni (<i>Recupero evasione ICI</i>)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	€ 94.857,75	€ 86.857,75	
Attivazione di nuovi servizi (<i>Vigili urbani progetto finanziato dalle sanzioni per violazione del Codice della strada</i>)	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	€ 10.000,00	€ 30.000,00	€ 40.000,00
Integrazione sino ad un importo massimo dell'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999			€ 33.769,69
Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria per l'erogazione di incentivi a favore dei <i>messi notificatori</i>	Art. 54, CCNL 14.9.2000	€ 6.393,52	€ 6.393,52	€ 6.393,52
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni (<i>Compensi legali con spese compensate</i>)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	€ 29.000,00	€ 17.000,00	€ 29.000,00
Risorse variabili soggette al limite		€ 140.251,27	€ 140.251,27	€ 139.163,21
Decurtazione per rispetto limite fondo 2015		-----	€ 0,00	€ 0,00
Fondo su cui calcolare la riduzione proporzionale		-----	€ 140.251,27	-----
Decurtazione proporzionale alla riduzione del personale (2,35 %)		-----	€ 3.295,90	€ 2.207,84
Totale effettivo risorse variabili soggette al limite		€ 140.251,27	€ 136.955,37	€ 136.955,37

Risorse variabili NON soggette al limite	Riferimento	2015	2016	2017
Economie fondo anno precedente	Art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	€ 73.221,80	€ 1.665,97	€ 26.843,83
Economie fondo straordinario	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	€ 0,00	€ 0,00	€ 902,17
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni (<i>Sanzioni L.R. 15/2008</i>)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	//	//	€ 30.000,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni (<i>Quote per la progettazione</i>)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	€ 127.400,00	€ 80.000,00	-----
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni (<i>Progetto condono edilizio</i>)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999		€ 40.000,00	€ 35.000,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni (<i>Progetto condono - Danno ambientale</i>)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999			€ 20.000,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni (<i>Compensi legali a carico controparte</i>)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Risorse variabili NON soggette al limite		€ 225.621,80	€ 146.665,97	€ 137.746,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI		€ 365.873,07	€ 283.621,34	€ 274.701,37

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	2015	2016	2017
Parte stabile			
Consolidamento decurtazioni ex art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (decurtazione operata nell'anno 2014)	€ 13.893,27	€ 13.893,27	€ 13.893,27
Riduzione del fondo per rispetto del limite-soglia dell'anno 2015 ex art. 1, comma 236, legge 208/2015	-----	€ 4.295,53	€ 6.810,12
Riduzione <i>proporzionale</i> del fondo rispetto all'anno 2015 ex art. 1, comma 236, legge 208/2015 (2,35 %)	-----	€ 13.854,82	-----
Riduzione del fondo per rispetto del limite-soglia dell'anno 2016 ex art. 23 d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75	-----	-----	€ 13.854,82
Parte variabile			
Riduzione del fondo per rispetto del limite-soglia dell'anno 2015 ex art. 1, comma 236, legge 208/2015	-----	-----	-----
Riduzione <i>proporzionale</i> del fondo rispetto all'anno 2015 ex art. 1, comma 236, legge 208/2015 (2,35 %)	-----	€ 3.295,90	-----
Riduzione del fondo per rispetto del limite-soglia dell'anno 2016 ex art. 23 d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75	-----	-----	€ 2.207,84
Totale generale riduzioni	13.893,27	€ 35.339,52	€ 36.766,05

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	2015	2016	2017
Risorse stabili	€ 589.566,88	€ 575.712,06	€ 575.712,06
Risorse variabili	€ 292.651,27	€ 281.955,37	€ 246.955,37
Economie anni precedenti	€ 73.221,80	€ 1.665,97	€ 27.746,00
Totale	€ 955.439,95	€ 859.333,40	€ 850.413,43

Le modalità di determinazione degli importi indicati quali *economie anni precedenti* sono dettagliatamente illustrate nel Modulo 1 – I della relazione illustrativa. Tali risorse sono comprensive delle economie derivanti dal mancato utilizzo del budget complessivo a disposizione per il lavoro straordinario.

Le economie del fondo relativo all'anno precedente e per il lavoro straordinario, anche per gli anni 2015 e 2016, ammontano complessivamente a € 102.633,77 e verranno utilizzate integralmente nell'anno 2017. In forza di tale operazione il fondo effettivamente a disposizione per l'anno 2017 ammonta complessivamente ad € 925.301,20.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto già regolate dai vigenti CCDI, le somme di seguito riportate:

Descrizione	2015	2016	2017
Indennità di comparto	€ 100.577,14	€ 97.142,90	€ 95.000,00
Progressioni orizzontali	€ 220.278,00	€ 210.488,13	€ 202.000,00
Posizioni organizzative	€ 118.619,33	€ 93.441,47	€ 105.000,00
Alte professionalità	€ 7.700,00	€ 7.700,00	€ 9.000,00
Indennità di turno, reperibilità, rischio e disagio	€ 118.426,44	€ 116.165,80	€ 105.000,00
Indennità di responsabilità / professionalità (Art. 17, c. 2, lett. i)	€ 3.300,00	€ 3.300,00	€ 3.300,00
Specifiche responsabilità (Art. 17, c. 2, lett. f)	€ 14.000,00	€ 14.000,00	€ 20.000,00
Maneggio valori	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Totale	€ 587.900,91	€ 547.238,30	€ 544.300,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme di seguito riportate:

Descrizione	2015	2016	2017
Produttività per performance			€ 80.742,59
Specifici obiettivi di produttività			€ 33.769,69
Messi notificatori	€ 6.393,52	€ 6.393,52	€ 6.393,52
Attivazione di nuovi servizi - (art. 15, comma 5 – parte variabile)	€ 10.000,00	€ 30.000,00	€ 40.000,00
Vigili urbani progetto codice della strada		€ 40.000,00	€ 35.000,00
Specifiche disposizioni di legge - (art. 15, comma 1, lettera k) Progetto condono edilizio			€ 20.000,00
Specifiche disposizioni di legge - (art. 15, comma 1, lettera k) Progetto condono edilizio – Danno ambientale			30.000,00
Compensi legali in relazione a sentenze favorevoli con spese compensate (art. 27, CCNL 14.9.2000)	€ 29.000,00	€ 17.000,00	€ 29.000,00
Compensi legali in relazione a sentenze favorevoli con spese a carico della controparte (art. 27, CCNL 14/9/2000)	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Recupero evasione ICI - (art. 4, c. 3, ccnl 2000-2001; art. 3, c. 57, l. 662/1996, art. 59, c.1, lett. p), d.lgs 446/1997)	€ 94.857,75	€ 86.857,75	
Quote per la progettazione - (art. 15, comma 1, lettera k)	€ 127.400,00	€ 80.000,00	-----
Incentivi per funzioni tecniche (art. 15, comma 1, lettera k)	-----	-----	30.000,00
Totale	€ 326.878,11	€ 310.711,89	€ 329.905,80

Per quanto attiene alla problematica della decurtazione del fondo per il recupero somme a seguito dell'ispezione degli incaricati del Ministero dell'Economia e delle Finanze, si dà atto che l'ammontare complessivo delle somme da recuperare è pari ad € 613.144,83. Ai sensi dell'articolo 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001 e s.m. in sede di contrattazione decentrata si è concordato di procedere al recupero di tali somme per un numero di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento dei vincoli, con una quota annuale pari ad € **51.095,40** (pari a 613.144,83 : 12)

B) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di attuazione delle norme del D.Lgs. n. 150/2009 per la misurazione, valutazione e trasparenza della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 223 del 11 settembre 2017).

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche orizzontali.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme relative a specifiche disposizioni di legge dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività da prevedere in progetti specifici, si attende un incremento della produttività del personale legato al pieno raggiungimento degli obiettivi prefissati nelle relative attività.

Per gli specifici obiettivi di produttività è destinato uno specifico finanziamento. A tal proposito ciascun dirigente, in considerazione delle necessità operative di settore, provvederà ad individuare ed assegnare obiettivi specifici di produttività, sulla base delle linee di indirizzo della Giunta Comunale. Si precisa che il relativo compenso verrà liquidato solo ad acquisizione del parere del NIV.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

In ottemperanza alle contestazioni del MEF avanzate nelle ispezioni che si sono susseguite a partire dall'anno 2008 nonché alle prescrizioni di cui alla deliberazione n. 54 del 2017, con determinazione n. 113 del 2 ottobre 2017 si è proceduto alla rideterminazione dei fondi 2015 e 2016 nonché alla costituzione del fondo 2017.

Le risorse relative ai compensi per progettazione di cui al d.lgs. 163/2006 negli anni 2015 e 2016, come da consolidati pronunciamenti della Corte dei Conti e del MEF, sono stati inseriti tra le risorse variabili non soggette al limite. Al contrario, gli incentivi per le funzioni tecniche di cui al d.lgs. n. 50/2016 sono stati inseriti, nell'anno 2017, nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015, in conformità a quanto precisato con le deliberazioni n. 7 e n. 24 del 2017 della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti.

Descrizione	2015	2016	2017
Risorse stabili	€ 589.566,88	€ 575.712,06	€ 575.712,06
<i>Risorse variabili sottoposte al limite</i>	€ 140.251,27	€ 136.955,37	€ 136.955,37
<i>Risorse variabili NON sottoposte al limite</i>	€ 225.621,80	€ 146.665,97	€ 137.746,00
Risorse variabili	€ 365.873,07	€ 283.621,34	€ 274.701,37
<i>Economie anni precedenti da riportare nell'anno 2017</i>	-----	-----	€ 74.887,77
Totale risorse	€ 955.439,95	€ 859.333,40	€ 925.301,20

Come previsto dall'articolo 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), l'ammontare complessivo del salario accessorio per l'anno 2016 non può essere superiore all'importo del 2015 e va ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Tale disposizione è stata successivamente abrogata in modo espresso dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 nella quale si dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Pertanto la percentuale di riduzione, calcolata come da schema seguente secondo il metodo della semisomma, si applica esclusivamente al fondo per l'anno 2016.

Calcolo della percentuale di riduzione del fondo per effetto della riduzione del personale	2015	2016
Personale a inizio anno (al 1 gennaio)	215	210
Assunzioni previste a tempo indeterminato	2	2
Cessazioni a tempo indeterminato	7	7
Personale a fine anno (al 31 dicembre)	210	205
Personale dell'anno con metodo della semisomma	212,50	207,50
Percentuale di riduzione del limite	-----	2,35 %

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte storica del fondo per le risorse decentrate, unico importo consolidato anno 2003, risulta quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 415.146,28.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incrementi CCNL 2002-05 - (art. 32 CC. 1,2,7)	€ 53.787,93
Incrementi CCNL 2004-05 - (art. 4. CC. 1, 4, 5 parte fissa)	€ 52.052,26

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	2015	2016	2017
Rideterminazione incremento stipendio - (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09)	€ 13.766,22	€ 13.766,22	€ 13.766,22
RIA e ad personale del personale cessato - CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 68.707,42	€ 73.002,99	€ 75.517,58

Gli importi delle risorse variabili correlati alle incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge verranno erogati al personale interessato nelle misure stabilite dalle vigenti normative legislative e regolamentari di settore ed al ricorrere delle condizioni previste dalle stesse.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	2015	2016	2017
Somme non regolate dal contratto	€ 587.900,91	€ 547.238,30	€ 544.300,00
Somme regolate dal contratto	€ 292.651,27	€ 285.251,27	€ 329.905,80
Recupero somme contestate al MEF			€ 51.095,40
Totale	€ 880.552,18	€ 832.489,57	€ 925.301,20
Destinazioni ancora da regolare			

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Le risorse stabili per l'anno **2015** ammontano a **€ 589.566,88**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa: indennità di comparto (€ 100.577,14), progressioni orizzontali (€ 220.820,85), posizioni organizzative (118.619,33) ed alte professionalità (€ 7.700,00) ammontano a **€ 447.174,47**.
Le risorse stabili per l'anno **2016** ammontano a **€ 575.712,06**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa: indennità di comparto (€ 97.142,90), progressioni orizzontali (€ 210.488,13), posizioni organizzative (93.441,47) ed alte professionalità (€ 7.700,00) ammontano a **€ 408.772,50**.
Le risorse stabili per l'anno **2017** ammontano a **€ 575.712,06**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa: indennità di comparto (€ 95.000,00), progressioni orizzontali (€ 202.000,00), posizioni organizzative (105.000,00) ed alte professionalità (€ 9.000,00) ammontano a **€ 411.000,00**.
Pertanto *le destinazioni aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili*.
- b. Per gli anni oggetto della presente relazione il contratto decentrato non prevede l'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione dei fondi 2015, 2016 e 2017 e differenza per la verifica del rispetto del limite-soglia dell'anno 2015, ex art. 1, comma 236, della legge 208/2015 e del limite-soglia dell'anno 2016, ex art. 23 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75

Descrizione	2015	2016	Differenza
Risorse stabili	€ 589.566,88	€ 575.712,06	€ 13.854,82
<i>Risorse variabili sottoposte al limite</i>	<i>€ 140.251,27</i>	<i>€ 136.955,37</i>	<i>€ 3.295,90</i>
<i>Risorse variabili NON sottoposte al limite</i>	<i>€ 225.621,80</i>	<i>€ 146.665,97</i>	<i>€ 78.955,83</i>
Risorse variabili	€ 365.873,07	€ 283.621,34	€ 82.251,73
Totale risorse	€ 955.439,95	€ 859.333,40	€ 96.106,55
Totale fondo depurato delle voci non soggette al vincolo	€ 729.818,15	€ 712.667,43	-----

Descrizione	2016	2017	Differenza
Risorse stabili	€ 575.712,06	€ 575.712,06	€ 0,00
<i>Risorse variabili sottoposte al limite</i>	<i>€ 136.955,37</i>	<i>€ 136.955,37</i>	<i>€ 0,00</i>
<i>Risorse variabili NON sottoposte al limite</i>	<i>€ 146.665,97</i>	<i>€ 137.746,00</i>	<i>€ 8.919,97</i>
Risorse variabili	€ 283.621,34	€ 274.701,37	€ 8.919,97
<i>Economie anni precedenti da riportare nell'anno 2017</i>	-----	€ 74.887,77	- € 74.887,77
Totale risorse	€ 859.333,40	€ 925.301,20	- € 65.967,80
Totale fondo depurato delle voci non soggette al vincolo	€ 712.667,43	€ 712.667,43	-----

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo 2016 e confronto con il corrispondente fondo 2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Indennità di comparto	€ 100.577,14	€ 97.142,90	€ 3.434,24
Progressioni economiche orizzontali	€ 220.278,00	€ 210.488,13	€ 9.789,87
Posizioni organizzative	€ 118.619,33	€ 93.441,47	€ 25.177,86
Alte professionalità	€ 7.700,00	€ 7.700,00	€ 0,00
Indennità di turno, reperibilità, rischio, disagio	€ 118.426,44	€ 116.165,80	€ 2.260,64
Indennità responsabilità/professionalità	€ 3.300,00	€ 3.300,00	€ 0,00
Specifiche responsabilità	€ 14.000,00	€ 14.000,00	€ 0,00
Maneggio valori	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 0,00
Produttività per performance			€ 0,00
Specifici obiettivi di produttività			€ 0,00
Messi notificatori	€ 6.393,52	€ 6.393,52	€ 0,00
Vigili urbani progetto codice della strada	€ 10.000,00	€ 30.000,00	- € 20.000,00
Progetto condono edilizio		€ 40.000,00	- € 40.000,00
Progetto condono edilizio - Danno ambientale			€ 0,00
Sanzioni L.R. 15/2008			€ 0,00
Compensi legali con spese compensate	€ 29.000,00	€ 17.000,00	- € 12.000,00
Compensi legali con spese a carico della controparte	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 0,00
Recupero evasione ICI	€ 94.857,75	€ 86.857,75	- € 8.000,00
Quote per la progettazione	€ 127.400,00	80.000,00	- € 47.400,00
Incentivi per funzioni tecniche	-----	-----	-----
Totale	€ 880.552,18	€ 832.489,57	€ 48.062,61

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Indennità di comparto	€ 97.142,90	€ 95.000,00	€ 2.142,90
Progressioni economiche orizzontali	€ 210.488,13	€ 202.000,00	€ 8.488,13
Posizioni organizzative	€ 93.441,47	€ 105.000,00	- € 11.558,83
Alte professionalità	€ 7.700,00	€ 9.000,00	- € 1.300,00
Indennità di turno, reperibilità, rischio, disagio	€ 116.165,80	€ 105.000,00	€ 11.165,80
Indennità responsabilità/professionalità	€ 3.300,00	€ 3.300,00	€ 0,00
Specifiche responsabilità	€ 14.000,00	€ 20.000,00	- € 6.000,00
Maneggio valori	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 0,00
Produttività per performance		€ 80.742,59	- € 80.742,59
Specifici obiettivi di produttività		€ 33.769,69	- € 33.769,69
Messi notificatori	€ 6.393,52	€ 6.393,52	€ 0,00
Vigili urbani progetto codice della strada	€ 30.000,00	€ 40.000,00	- € 10.000,00
Progetto condono edilizio	€ 40.000,00	€ 35.000,00	€ 5.000,00
Progetto condono edilizio - Danno ambientale		€ 20.000,00	- € 20.000,00
Sanzioni L.R. 15/2008		€ 30.000,00	- € 30.000,00
Compensi legali con spese compensate	€ 17.000,00	€ 29.000,00	€ 12.000,00
Compensi legali con spese a carico della controparte	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 0,00
Recupero evasione ICI	€ 86.857,75		€ 86.857,75
Quote per la progettazione	€ 80.000,00	-----	€ 80.000,00
Incentivi per funzioni tecniche	-----	€ 30.000,00	- € 30.000,00
Totale	€ 832.489,57	€ 832.489,57	- € 41.716,23

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse decentrate in argomento risultano allocate in bilancio in coerenza con il quadro normativo a tal fine delineato dalle disposizioni legislative e contrattuali in vigore. Il sistema di contabilità economico-finanziaria utilizzato presso l'Ente è strutturato in maniera tale da garantire una costante e puntuale verifica in ordine al rispetto dei vincoli e delle regole che presidiano il corretto impiego di dette risorse.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 e della riduzione proporzionale risulta rispettato e del rispetto del limite di spesa dell'anno 2016.

Dal prospetto di cui alla *Tabella 1* del *Modulo III* si rileva il pieno rispetto delle norme di cui all'articolo 1, comma 236, della legge 208/2015 in merito al rispetto del limite-soglia individuato nell'anno 2015 e della proporzionale riduzione del fondo in caso di riduzione del numero di personale in servizio nell'anno 2016.

Dalla stessa tabella si desume il rispetto dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 relativo al rispetto del limite complessivo del trattamento accessorio dell'anno 2017 rispetto all'anno 2016.

Le somme da confrontare sono quelle relative agli importi totali del fondo per gli anni 2015, 2016 e 2017 depurati delle voci non soggette al vincolo. Da tale confronto si desume il, pieno rispetto delle norme sopra richiamate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Le risorse decentrate in esame sono stanziare nel bilancio dell'anno di riferimento in coerenza con il quadro normativo delineato dal legislatore con riguardo, in particolare, alle disposizioni inerenti il rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

Nel bilancio 2017 sono ampiamente previste tutte le somme relative alla costituzione del fondo di che trattasi. In particolare:

- le indennità di comparto sono inserite nelle varie voci di bilancio relative al personale;
- le progressioni orizzontali sono inserite nelle varie voci di bilancio relative al personale;
- la retribuzione di posizione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità sono inserite nelle varie voci di bilancio relative al personale;
- sul capitolo 322/4 è prevista la somma di 210.000,00 euro per l'utilizzo delle seguenti voci del fondo: Indennità di turno, reperibilità, rischio e disagio, indennità di responsabilità/professionalità, specifiche responsabilità, maneggio valori, 1,2% monte salari 1997;
- Incentivi L.R. 15/2008 € 51.014,00 sul capitolo 1083/02;
- Progetti produttività codice della strada € 60.000,00 capitolo 441/01;
- Compensi professionali avvocatura (spese compensate) € 61.913,46 capitolo 323/00;
- Compensi professionali avvocatura a carico controparte € 50.000,00 capitolo 323/01;
- Incentivi per funzioni tecniche € 123.335,13 capitolo 242/00;
- Progetto condono edilizio € 45.000,00 capitolo 1085/00;
- Progetto danno ambientale € 30.000,00 capitolo 1084/00.

Per i progetti nel fondo sono state inserite somme inferiori rispetto alle previsioni di bilancio sulla base delle deliberazioni di Giunta nonché nel rispetto dei vincoli di bilancio.

Relativamente alle economie inserite nel fondo ci sono disponibilità di bilancio nell'avanzo di amministrazione, nella parte vincolata, relativa al personale per complessivi € 302.839,29.

Si precisa infine che l'IRAP conseguente trova imputazione sul capitolo 349 del bilancio e che ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Si allega copia della preintesa sottoscritta in data 17 ottobre 2017.

Formia, 25 ottobre 2017.

Visto, per quanto di competenza
Il Dirigente Economico-finanziario
Dott.ssa Tiziana Livornese

Il Dirigente Risorse umane
Dott. Italo La Rocca

