



COMUNE di FORMIA

Provincia di Latina

SETTORE SVILUPPO ECONOMICO AA.GG. PERSONALE E TRANSIZIONE DIGITALE
Servizio Risorse Umane

**All'Organo di revisione
economico - finanziaria:**

Dott. Nicola Cinosi

pec: nicola.cinosi@odcecrieti.it

Dott. Giovanni Isacco

pec: giovanni.isacco@pec.it

Dott. Roberto Migliorati

pec: roberto.migliorati@pec.commercialisti.it

Oggetto: Richiesta di parere ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m. in merito alla preintesa del CCID del personale dirigente per gli anni 2017 - 2020.

In data 19 novembre 2021 la parte pubblica e la parte sindacale hanno proceduto alla stipula della preintesa del Contratto collettivo integrativo decentrato per gli anni 2017 - 2020 per il personale Dirigente, preintesa allegata alla presente unitamente alla connessa relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Codesto Collegio, giusto verbale in data 3 novembre 2021, ha già espresso il proprio parere favorevole in merito alla costituzione dei relativi fondi ed alle modalità di recupero delle somme da decurtare.

Si invita pertanto ad esprimere il proprio parere in ordine alla compatibilità dei costi riportati nella preintesa stipulata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.

Nel caso di parere positivo lo scrivente procederà con gli adempimenti conseguenti connessi alla definizione del relativo contratto collettivo integrativo decentrato.

In attesa di un cortese urgente riscontro si porgono distinti saluti.

Il Dirigente
Dott.^{ssa} *Tiziana Livornese*



COMUNE DI FORMIA (Provincia di Latina)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
(articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165 del 2001)

PERSONALE DIRIGENTE – ANNI 2017, 2018, 2019 e 2020

Contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2017, 2018, 2019 e 2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1: - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19 novembre 2021 relativa al personale dirigente
Periodo temporale di vigenza		Anni 2017, 2018, 2019 e 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: - Presidente: <i>Dott.ssa Tiziana Livornese.</i> - Componenti: <i>Avv. Domenico Di Russo, Dott. Daniele Rossi</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - <i>FP-CGIL</i> - <i>CISL-FP</i> - <i>UIL-FPL</i> - <i>FEDIR</i> - <i>DIREL</i> - <i>DIRER</i> - <i>UNSCP</i> Firmatarie della preintesa: - <i>FEDIR</i> - <i>DIREL</i>
Soggetti destinatari		Personale dirigenziale a tempo indeterminato ed a tempo determinato ex articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000
Materie trattate dal contratto integrativo		Criteri generali sull'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli anni <i>2017, 2018, 2019 e 2020</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'OREF sul contratto integrativo decentrato. L'OREF non ha effettuato rilievi sulla costituzione dei Fondi e ha espresso parere favorevole in merito con verbale prot. n. 54296 del 4 novembre 2021
	Rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, è stato adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 64 del 24 marzo 2021.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 d.lgs. n. 33/2013.
		Il piano per la performance 2020 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 14 maggio 2020.

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto 2017, 2018, 2019 e 2020 è definito in relazione ai criteri generali ed alle tabelle analitiche relative alla costituzione ed utilizzo del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	2017	2018	2019	2020
Retribuzione di posizione	€ 196.622,03	141.128,57	€ 167.314,00	€ 183.812,98
Retribuzione di risultato (15% del fondo)	---	---	€ 31.754,75	€ 32.004,00
Compensi Avvocatura (a carico controparte)	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Compensi Avvocatura (spese compensate)	€ 29.000,00	€ 29.000,00	€ 29.000,00	€ 29.000,00
<i>Somme da destinare a recupero</i>	<i>€ 34.345,07</i>	<i>€ 96.217,79</i>	<i>€ 38.277,61</i>	<i>€ 23.191,00</i>
Totale utilizzo fondo	€ 282.967,10	€ 291.346,36	€ 291.346,36	€ 293.007,98

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme dei CCDI precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'indennità di risultato viene determinata nella misura del 15% del fondo in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 28, comma 2, del CCNL del personale dirigente sottoscritto in data 23 dicembre 1999. La stessa viene erogata in conformità al vigente sistema di misurazione e di valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 233 in data 8 agosto 2019.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

(Solo per il personale delle categorie).

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel P.E.G. ci si attende il pieno raggiungimento degli obiettivi prefissati che vengono verificati dal sistema di valutazione e dal piano della performance.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

A seguito dell'ispezione degli incaricati del Ministero Economia e Finanze dell'anno 2008 ed in relazione alle controdeduzioni dell'Ente è emersa la necessità di "recuperare" dal fondo dei Dirigenti l'importo di € 222.072,24 (nota MEF - Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale di Finanza - Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica prot. n. 42742 del 16 maggio 2013).

Successivamente, all'esito del monitoraggio degli incaricati dei Servizi ispettivi di finanza pubblica del MEF, nella relazione ispettiva del 14 ottobre 2016 è emersa la contestazione relativa ad ulteriori € 83.000,00.

Con determinazione dirigenziale n. 37 del 3 maggio 2016 l'Ente, in autotutela, ha evidenziato la necessità del recupero dal fondo dell'ulteriore importo di € 174.374,09 per errato utilizzo/costituzione dello stesso in riferimento ai dirigenti assunti a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000.

L'ammontare complessivo delle risorse da recuperare dal fondo dei dirigenti ammontava pertanto ad € 479.446,33. A tal proposito, con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 168 del 5 agosto 2021, si è proceduto a prendere atto dell'errata quantificazione ed utilizzazione del fondo di retribuzione e risultato dei Dirigenti in relazione a quanto sopra ed a dettare disposizioni per l'integrale recupero delle relative somme ammontanti ad € 479.446,33.

In esecuzione della deliberazione n. 168/2021, con la determinazione dirigenziale n. 1850 del 9 novembre 2021, si è proceduto alla ricognizione dello stanziamento dei fondi e del relativo utilizzo a partire dal 2017, anno a decorrere dal quale deve essere attivato il procedimento di recupero, al fine di definirne nel dettaglio le modalità in conformità agli indirizzi espressi.

Con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 195 del 9 agosto 2017 (anno 2017), n. 62 del 10 aprile 2018 (anno 2018), n. 336 del 21 novembre 2019 (anno 2019) e n. 283 del 25 settembre 2020 (anno 2020) sono stati definiti gli indirizzi e le direttive generali in merito alla contrattazione collettiva integrativa decentrata per il personale dirigenziale. Negli stessi atti deliberativi è stato stabilito che le retribuzioni di risultato dei dirigenti vengono erogate nel limite del 15% dell'importo complessivo delle risorse disponibili nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per tutte le annualità dal 2017 al 2020.

Con le determinazioni dirigenziali n. 50 del 23 marzo 2018 (anni 2017 e 2018), n. 2729 del 30 dicembre 2019 (anno 2019) e n. 1982 del 4 dicembre 2020 (anno 2020) si è proceduto alla costituzione del fondo del personale dirigente. In data 18 settembre

2018 si è proceduto alla stipula del Contratto collettivo integrativo decentrato per la dirigenza relativo alle annualità 2018 e precedenti (2009-2017).

Con la suddetta determinazione n. 1850/2021 si è proceduto a rideterminare fondi per gli anni dal 2017 al 2020, con l'indicazione degli importi relativi all'effettivo utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato, ed a destinare al piano di recupero degli importi relativi alla errata costituzione ed all'errato utilizzo del fondo le risorse relative alle economie:

- a) derivanti dal minor utilizzo del fondo per gli anni dal 2012 al 2016;
- b) per mancata erogazione della retribuzione di risultato per gli anni 2017 e 2018;
- c) derivanti dalle risorse aggiuntive previste dall'articolo 56 del CCNL 2016-2018;

Rilevato che dagli stessi fondi, una volta rideterminati, il saldo tra gli importi della costituzione degli stessi e quelli dell'effettivo utilizzo, evidenziano la disponibilità delle risorse da destinare al procedimento di recupero come segue: anno 2017 € 32.123,58, anno 2018 (€ 93.996,30), anno 2019 (€ 21.008,87) e anno 2020 (€ 5.922,26).

Le somme disponibili da destinare al piano di recupero, in conformità alla suddetta deliberazione n.168/2021, ammontanti complessivamente ad € **250.898,29**, sono state così distinte:

- € 97.847,28 (economie fondi anni 2012 - 2016): recupero una tantum nell'anno 2017;
- € 32.123,58 (economie retribuzione di risultato anno 2017): recupero una tantum nell'anno 2018;
- € 93.996,30 (economie fondo anno 2018): recupero una tantum nell'anno 2019;
- € 21.008,87 (economie fondo anno 2019): recupero una tantum nell'anno 2020;
- € 5.922,26 (economie fondo anno 2020): recupero una tantum nell'anno 2021;

Nelle annualità 2019, 2020 e 2021 sono state già operate le decurtazioni dal fondo pari ad € 17.268,74 annue, così come previste nel richiamato CCID sottoscritto nell'anno 2018, per un ammontare complessivo di € **51.806,22** per destinarle a detto piano di recupero.

Al fine di completare il procedimento di recupero entro i termini previsti dalla legge e secondo gli indirizzi stabiliti dall'Amministrazione, risulta necessario decurtare dal fondo un importo annuo di € 22.092,73 per n. 8 annualità a decorrere dall'anno 2022, che determina un ammontare complessivo pari ad € **176.741,82**.

Sulla base di quanto sopra indicato, si completa e si perviene all'integrale recupero della somma complessiva di € **479.446,33** (€ 250.898,29 + € 51.806,22 + € 176.741,82).

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni locali per il personale dirigente, sono stati quantificati con determinazione dirigenziale n. 1850 del 9 novembre 2021 negli importi di seguito indicati:

Descrizione	2017	2018	2019	2020
<i>Risorse stabili sottoposte al limite</i>	€ 226.745,61	€ 226.745,61	€ 226.745,61	€ 227.742,58
<i>Risorse stabili NON sottoposte al limite</i>	-----	€ 8.379,26	€ 8.379,26	€ 8.379,26
Totale risorse stabili	€ 226.745,61	€ 235.124,87	€ 235.124,87	€ 236.121,84
<i>Risorse variabili sottoposte al limite</i>	€ 31.221,49	€ 31.221,49	€ 31.221,49	€ 31.886,14
<i>Risorse variabili NON sottoposte al limite</i>	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Totale risorse variabili	€ 56.221,49	€ 56.221,49	€ 56.221,49	€ 56.886,14
Totale fondo	€ 282.967,10	€ 291.346,36	€ 291.346,36	€ 293.007,98

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse stabili soggette al limite	2017	2018	2019	2020
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 1, lett. a): Retribuzione posizione e risultato anno 1998	€ 97.435,35	€ 97.435,35	€ 97.435,35	€ 97.435,35
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 1, lett. d): 1,25% monte salari dirigenza anno 1997	€ 2.314,05	€ 2.314,05	€ 2.314,05	€ 2.314,05
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 1, lett. f): Somme incentivanti personale dirigenziale trasferito	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 1, lett. g): R.I.A. e Maturato economico dirigenti cessati dal 01/01/98	€ 16.897,31	€ 16.897,31	€ 16.897,31	€ 17.894,28
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 1, lett. i): Disciplina onnicomprensività trattamento economico (art. 5 legge 65/1986)	€ 929,64	€ 929,64	€ 929,64	€ 929,64
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 3): Per ampliamento dotazione organica (D.G.C. n. 553/2000)	€ 119.745,44	€ 119.745,44	€ 119.745,44	€ 119.745,44
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 5): Integrazione fino a 6% minore importo riduzione organico dirigenziale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 12/02/2002 art. 1, c. 3, lett. e): Incrementi stipendi e riduzione indennità di posizione	- € 26.855,76	- € 26.855,76	- € 26.855,76	- € 26.855,76
CCNL 22/2/2006 art. 23, c. 1): Incremento Posizione € 520 annui per posizioni dirigenziali (n. 10)	€ 5.200,00	€ 5.200,00	€ 5.200,00	€ 5.200,00
CCNL 22/2/2006 art. 23, c. 3): Integrazione 1,66% monte salari dirigenza anno 2001	€ 8.560,59	€ 8.560,59	€ 8.560,59	€ 8.560,59
CCNL 14/5/2007 Art. 4, c. 1): Incremento Posizione € 1.144 annui per posizioni dirigenziali ricoperte (n. 9)	€ 10.296,00	€ 10.296,00	€ 10.296,00	€ 10.296,00
CCNL 14/5/2007 Art. 4, c. 4): Integrazione 0,89% monte salari dirigenza anno 2003	€ 5.035,82	€ 5.035,82	€ 5.035,82	€ 5.035,82
CCNL 22/02/2010 Art. 16, c. 1): Incremento Posizione € 478,40 annui per posizioni dirigenziali ricoperte (n. 8)	€ 3.827,20	€ 3.827,20	€ 3.827,20	€ 3.827,20
CCNL 22/02/2010 Art. 16, c. 4): Integrazione 1,78% monte salari anno 2005 (specifica destinazione indennità di risultato)	€ 10.304,81	€ 10.304,81	€ 10.304,81	€ 10.304,81
CCNL 03/08/2010 Art. 5, c. 1): Incremento Posizione di € 611,00 annui per posizioni dirigenziali ricoperte (n. 9)	€ 5.499,00	€ 5.499,00	€ 5.499,00	€ 5.499,00
CCNL 03/08/2010 Art. 5, c. 4): Integrazione 0,73% monte salari anno 2007 (specifica destinazione indennità di risultato)	€ 4.652,28	€ 4.652,28	€ 4.652,28	€ 4.652,28
Consolidamento decurtazioni articolo 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	-€ 36.324,05	-€ 36.324,05	-€ 37.096,12	-€ 37.096,12
Adeguamento fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 D.lgs. 75/2017)	- € 772,07	- € 772,07	-----	-----
Totale risorse stabili soggette al limite	€ 226.745,61	€ 226.745,61	€ 226.745,61	€ 227.742,58
Risorse stabili NON soggette al limite	2017	2018	2019	2020
CCNL 17/12/2020 Art. 56, c. 1): Integrazione 1,53% del monte salari anno 2015 (a decorrere dal 01.01.2018)	-----	€ 8.379,26	€ 8.379,26	€ 8.379,26
TOTALE RISORSE STABILI	€ 226.745,61	€ 235.124,87	€ 235.124,87	€ 236.121,84

Sezione II – Risorse variabili

Per quanto attiene alle risorse variabili è necessario specificare che le somme non utilizzate negli anni precedenti, ai sensi dell'articolo 27, comma 9, del CCNL del 23/12/1999, confluiscono nel fondo dell'anno successivo. Come specificato nella relazione illustrativa (Modulo 2 - Punto G) le economie degli anni 2017, 2018, 2019 e 2020 sono integralmente destinate al recupero per l'errata costituzione ed utilizzo del fondo e pertanto non vengono indicate tra le risorse variabili non soggette al limite. A tal proposito si specifica che tali economie si riferiscono alle risorse stabili e non comprendono le risorse non utilizzate per retribuzioni di risultato a seguito di valutazioni negative o comunque inferiori al massimo (determinazione n. 1870/2021).

Risorse variabili soggette al limite	2017	2018	2019	2020
CCNL 23/12/1999 Art. 26, comma 1, lettera b): Attuazione art.43 L. 449/97 (sponsorizzazioni)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 23/12/1999 Art. 26, comma 1, lettera e): Compensi professionali Avvocatura (spese compensate)	€ 29.000,00	€ 29.000,00	€ 29.000,00	€ 29.000,00
CCNL 23/12/1999 Art. 26, c. 1, lett. e): Recupero evasione ICI (art.3, c.57, L. 662/96 - Art. 59, c.1, D.Lgs. 446/97)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 23/12/1999 Art. 26, c. 2: Integrazione max 1,2% monte salari dirigenza 1997	€ 2.221,49	€ 2.221,49	€ 2.221,49	€ 2.221,49
CCNL 23/12/1999 Art. 26, c. 3: Riqualificazione delle funzioni e dell'organizzazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 22/02/2010 Art. 20, c. 3, 4 e 5: Incarichi da soggetti terzi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 1, lett. g): R.I.A. e Maturato economico dirigenti cessati dal 01/01/98 (<i>una tantum anno 2020</i>)	-----	-----	-----	€ 664,65
Totale risorse variabili soggette al limite	€ 31.221,49	€ 31.221,49	€ 31.221,49	€ 31.886,14
Risorse variabili NON soggette al limite	2017	2018	2019	2020
CCNL 23/12/1999 Art. 26, c. 1, lett. e) - Compensi professionali Avvocatura (Con spese a carico della controparte)	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00
CCNL 23/12/1999 Art. 27, comma 9: Somme non utilizzate anno precedente	-----	-----	-----	-----
Totale risorse variabili NON soggette al limite	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00
TOTALE EFFETTIVO RISORSE VARIABILI	€ 56.221,49	€ 56.221,49	€ 56.221,49	€ 56.886,14

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	2017	2018	2019	2020
Parte stabile				
Consolidamento decurtazioni ex art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010	€ 36.324,05	€ 36.324,05	€ 37.096,12	€ 37.096,12
Riduzione fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 d.lgs. 75/2017)	€ 772,07	€ 772,07		
Parte variabile				
Consolidamento decurtazioni ex art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Riduzione fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 d.lgs. 75/2017)	€ 0,00	€ 0,00		
Totale generale riduzioni	€ 37.096,12	€ 37.096,12	€ 37.096,12	€ 37.096,12

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	2017	2018	2019	2020
Risorse stabili	€ 226.745,61	€ 235.124,87	€ 235.124,87	€ 236.121,84
Risorse variabili	€ 56.221,49	€ 56.221,49	€ 56.221,49	€ 56.886,14
Residui anni precedenti	<i>Tali risorse sono integralmente destinate al recupero delle somme contestate</i>			
Totale	€ 282.967,10	€ 291.346,36	€ 291.346,36	€ 293.007,98

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*Voce non presente*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	2017	2018	2019	2020
Retribuzione di posizione	€ 196.622,03	141.128,57	€ 167.314,00	€ 183.812,98
Retribuzione di risultato (15% del fondo)	---	---	€ 31.754,75	€ 32.004,00
Compensi Avvocatura (a carico controparte)	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Compensi Avvocatura (spese compensate)	€ 29.000,00	€ 29.000,00	€ 29.000,00	€ 29.000,00
<i>Somme da destinare a recupero</i>	<i>€ 34.345,07</i>	<i>€ 96.217,79</i>	<i>€ 38.277,61</i>	<i>€ 23.191,00</i>
Totale utilizzo fondo	€ 282.967,10	€ 291.346,36	€ 291.346,36	€ 293.007,98

L'articolo 20 del CCNL sottoscritto in data 22 febbraio 2010 recante "Onnicomprensività del trattamento economico" prevede in modo dettagliato i compensi che possono essere erogati ai dirigenti in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato. Anche alla luce dei successivi interventi normativi, per quanto di interesse di questo Comune, le uniche voci retributive aggiuntive che possono essere erogate ai dirigenti sono i compensi professionali per l'avvocatura.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare*Voce non presente*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	2017	2018	2019	2020
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 282.967,10	€ 291.346,36	€ 291.346,36	€ 293.007,98
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 282.967,10	€ 291.346,36	€ 291.346,36	€ 293.007,98

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*Voce non presente*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Nella determinazione del fondo ci si è attenuti rigorosamente alle vigenti disposizioni legislative e contrattuali oltre che agli orientamenti applicativi forniti dagli organismi competenti.

La retribuzione di risultato è determinata al 15% del fondo complessivo al netto delle risorse finanziate da specifiche previsioni di legge in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 28, comma 2, del CCNL del personale dirigente sottoscritto in data 23 dicembre 2009.

La stessa verrà erogata esclusivamente a seguito della valutazione operata dal competente Nucleo di valutazione. In relazione alla assenza di valutazione per gli anni 2017 e 2018 le somme previste a tal fine vengono integralmente destinate al recupero delle somme relative all'errata costituzione ed utilizzo del fondo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo di confronto dei fondi per la contrattazione integrativaTabella 1 - Schema generale riassuntivo di confronto di costituzione dei fondi.

Si evidenziano di seguito esclusivamente le voci dei fondi dei diversi anni che hanno subito una variazione, in incremento o in diminuzione, evidenziandone la motivazione.

Risorse stabili	2017	2018	2019	2020
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 1, lett g): R.I.A. e Maturato economico dirigenti cessati dal 01/01/98	€ 16.897,31	€ 16.897,31	€ 16.897,31	€ 17.894,28

L'importo viene incrementato stabilmente di € 996,97 a decorrere dall'anno 2020 a seguito della cessazione dal servizio del Dirigente a tempo indeterminato Italo La Rocca avvenuta in data 24 aprile 2019. Lo stesso Dirigente percepiva infatti una retribuzione individuale di anzianità pari ad € 76,69 mensili, da erogare per 13 mensilità.

Risorse stabili (non soggette al limite)	2017	2018	2019	2020
CCNL 17/12/2020 Art. 56, c. 1: Integrazione 1,53% del monte salari anno 2015 (a decorrere dal 01.01.2018)	-----	€ 8.379,26	€ 8.379,26	€ 8.379,26

L'incremento viene applicato a decorrere dal fondo dell'anno 2018 in relazione a quanto espressamente stabilito nell'articolo 56, comma 1, del CCNL Dirigenza Funzioni locali sottoscritto in data 17 dicembre 2020 relativo al triennio 2016/2018. Tale importo non soggiace alle limitazioni per l'incremento del fondo anche alla luce dell'articolo 11 del D.L. 135/2018 in cui si stabilisce: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro".

Risorse variabili	2017	2018	2019	2020
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 1, lett g): R.I.A. e Maturato economico dirigenti cessati dal 01/01/98 (una tantum)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 664,65

L'importo viene incrementato di € 664,65 una tantum quale economia nell'anno 2020 a seguito della cessazione dal servizio del Dirigente a tempo indeterminato Italo La Rocca avvenuta in data 24 aprile 2019.

Risorse complessive del fondo	2017	2018	2019	2020
Totale complessivo del fondo	€ 282.967,10	€ 291.346,36	€ 291.346,36	€ 293.007,98
Totale risorse non sottoposte al limite	€ 25.000,00	€ 33.379,26	€ 33.379,26	€ 33.379,26
Totale al netto delle risorse non sottoposte al limite	€ 257.967,10	€ 257.967,10	€ 257.967,10	€ 259.628,72

Il confronto tra le risorse soggette al limite dei fondi dei diversi anni evidenzia il pieno rispetto dei vincoli di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 25.05.2017, n. 75. Infatti, come illustrato nella determinazione dirigenziale n. 1982 del 4 dicembre 2020 di costituzione del Fondo per l'anno 2020, il nuovo limite massimo del fondo per l'anno corrente (al netto delle risorse non soggette al limite) ai sensi dell'articolo 33 del D.L. 34/2019 ammonta complessivamente ad € 326.202,77. L'ammontare complessivo delle risorse soggette al limite nel fondo 2020 (€ 259.628,72) è inferiore di € 66.574,05 rispetto al limite massimo del fondo per l'anno 2020 (€ 326.202,77).

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di confronto di *utilizzo* dei fondi.

Descrizione	2017	2018	2019	2020
Retribuzione di posizione	€ 196.622,03	141.128,57	€ 167.314,00	€ 183.812,98
Le differenze negli importi effettivamente utilizzati per la retribuzione di posizione, fermo restando lo stanziamento iniziale, sono dovute al variare del numero di dirigenti in servizio in relazione alle variazioni intervenute nel periodo in esame: n. 4 cessazioni (2 a tempo indeterminato e 2 a tempo determinato) e n. 3 assunzioni (2 a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato)				
Retribuzione di risultato (15% del fondo)	---	---	€ 31.754,75	€ 32.004,00
Le differenze negli importi per la retribuzione di risultato sono dovute al fatto che, negli anni 2017 e n. 2018 non si è concluso il ciclo della performance e pertanto in tali anni la retribuzione di risultato non può essere erogata. Negli anni 2019 e 2020 è stato destinato a tal fine il 15% del fondo disponibile.				
Somme da destinare a recupero	€ 34.345,07	€ 96.217,79	€ 38.277,61	€ 23.191,00
Le differenze negli importi delle somme da destinare al recupero sono costituite da tutte le risorse non utilizzate negli esercizi di riferimento che, pertanto, non vengono inserite nel fondo dell'anno successivo.				
Totale utilizzo fondo	€ 282.967,10	€ 291.346,36	€ 291.346,36	€ 293.007,98

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse decentrate in argomento risultano allocate in bilancio in coerenza con il quadro normativo a tal fine delineato dalle disposizioni legislative e contrattuali in vigore. Il sistema di contabilità economico-finanziaria utilizzato presso

l'Ente è strutturato in maniera tale da garantire una costante e puntuale verifica in ordine al rispetto dei vincoli e delle regole che presidiano il corretto impiego di dette risorse. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è pertanto costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno limite risulta rispettato

Dal prospetto di cui alla *Tabella 1 del Modulo III* si rileva il pieno rispetto delle norme di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 nel quale si prevede che: "... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

A tal proposito l'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni nella Legge 28 giugno 2019, n. 58, applicabile a far data dal 1 gennaio 2020, dispone: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

In data 17 marzo 2020 è stato emanato il relativo D.P.C.M. attuativo, nella cui premessa si legge: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018".

Successivamente è stata emanata inoltre la Circolare congiunta dei Ministeri dell'Interno, dell'Economia e Finanze e della Pubblica Amministrazione in data 13 maggio 2020 relativa al suddetto articolo 33, comma 2 del D.L. 34/2019 nella quale a tal proposito si specifica quanto segue: "Ciò significa che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato in vigenza del richiamato art. 33 del decreto-legge n. 34/2019" e la nota prot. 179877 del 1 settembre 2020 con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - ha fornito orientamenti applicativi in materia.

Alla luce di quanto sopra, e come desumibile dai prospetti sopra riportati (in particolare nella tabella I del Modulo 3 della presente relazione), le prescrizioni in materia di limitazioni all'ammontare complessivo del salario accessorio risultano pienamente rispettate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative alla retribuzione di risultato di tutti gli anni di riferimento sono imputate al capitolo 322/5 mentre le risorse relative alla retribuzione di posizione sono imputate al capito n. 1. Le risorse relative ai compensi professionali per l'avvocatura comunale fanno capo ai relativi stanziamenti come di seguito: € 29.000,00 capitolo 323/00 (spese compensate) ed € 50.000,00 capitolo 323/01 (spese a carico della controparte). L'IRAP trova imputazione sul capitolo 349 del bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Formia, 26 novembre 2021.

Visto
Il Dirigente del
Settore Economico-finanziario
Dott. Daniele Rossi



Il Dirigente
Dott.^{ssa} Tiziana Livornese

