



COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 42 del 03/03/2023

COPIA

OGGETTO:	MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2023-2024 - ANNUALITÀ 2023.
-----------------	---

L'anno **duemilaventitré** il giorno **tre** del mese di **marzo** alle ore **16:25** nella **Casa Comunale** la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	TADDEO GIANLUCA	Si	
VICESINDACO/ASSESSORE	VALERIO GIOVANNI	Si	
ASSESSORE	NERVINO ROSITA	Si	
ASSESSORE	AVALLONE CHIARA	Si	
ASSESSORE	PAPA FABIO	Si	
ASSESSORE	TRAVERSI FRANCESCO	Si	
ASSESSORE	ZANGRILLO ELEONORA	Si	

Totale Presenti: 7	Totale Assenti: 0
--------------------	-------------------

Partecipa il **SEGRETARIO dott.ssa Marina Saccoccia**

Il **Presidente dott. Gianluca Taddeo**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, in riferimento alla richiesta di parere, formulata a termini dell'articolo 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000, sono stati espressi, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i seguenti pareri:

Parere	Esito	Data	Responsabile
In ordine alla regolarità tecnica	Favorevole	02/03/2023	f.to LIVORNESE TIZIANA
In ordine alla regolarità contabile	Favorevole	02/03/2023	f.to ROSSI DANIELE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate integralmente le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale con le quali si è proceduto a definire il programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2024:

1. n. 59 del 25 marzo 2022 di approvazione del PTFP 2022/2024, previa rilevazione dei fabbisogni e di verifica delle eventuali eccedenze presso le diverse strutture, nonché di rideterminazione della dotazione organica dell'Ente;
1. n. 158 del 16 giugno 2022 di modifica ed integrazione del piano e di verifica dei parametri di virtuosità di cui al D.L. 34/2019 a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione per l'anno 2021;
1. n. 8 del 27 gennaio 2022, successivamente modificata con deliberazione n. 119 del 10 maggio 2022, di modifica alla costituzione dell'Ufficio di supporto agli Organi di direzione politica e conseguente integrazione del piano per il reclutamento del relativo personale a tempo determinato;
1. n. 269 del 7 ottobre 2022 di integrazione del piano per procedere al reclutamento di personale tecnico;

Richiamata inoltre la deliberazione di Giunta Comunale n. 371 del 29 dicembre 2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) relativo all'esercizio 2022;

Dato atto che nell'ambito dei suddetti atti di programmazione è stato previsto il reclutamento di una unità di personale di categoria D dell'area della vigilanza sia nell'anno 2022 che nell'anno 2023;

Evidenziato che, conseguentemente, si è proceduto ad indire il relativo concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo di vigilanza di categoria D, giusta determinazione dirigenziale n. 1702 del 7 ottobre 2022, procedura attualmente ancora in fase istruttoria;

Considerato che, con nota prot. n. 2154 in data 13 gennaio 2023, si è proceduto ad avviare una puntuale ricognizione sulle esigenze e carenze relative alle risorse umane delle strutture dell'Ente, oltre che alla prescritta rilevazione delle eccedenze, il cui esito è agli atti del settore Risorse umane;

Rilevato che nessun dirigente ha segnalato situazioni di eccedenza di personale e che pertanto tale ricognizione può considerarsi conclusa con esito negativo, anche in considerazione della situazione economico-finanziaria dell'Ente ed in particolare del rapporto virtuoso tra le spese di personale e le spese ed entrate correnti verificato negli ultimi rendiconti della gestione;

Preso atto che successivamente è sopraggiunta la richiesta di collocamento a riposo per pensione anticipata dell'unico dipendente attualmente in servizio nell'Ente, con il profilo professionale di Istruttore direttivo di vigilanza di categoria D;

Visto, in particolare, che il dirigente del settore competente per la Polizia locale ha segnalato l'assoluta urgenza di sostituire la suddetta figura professionale;

Considerato che, stante la sopraggiunta esigenza di procedere con urgenza all'assunzione di tale figura professionale, si rende necessario attivare una procedura di reclutamento che garantisca la necessaria celerità e tempestività;

Dato atto che la procedura concorsuale pubblica indetta nel corso dell'anno 2022 verrà comunque portata a termine nel corso del corrente esercizio al fine di dare integrale attuazione alla programmazione delle assunzioni di cui alle deliberazioni in premessa citate;

Evidenziato che questo Ente ha disciplinato l'istituto dell'utilizzo delle graduatorie concorsuali di altre pubbliche amministrazioni con un apposito regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 15 novembre 2018, regolamento successivamente modificato con le deliberazioni n. 258 del 10 settembre 2020 e n. 109 del 5 maggio 2022;

Richiamate le disposizioni di cui all'articolo 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 in materia di mobilità volontaria tra pubbliche amministrazioni ed in particolare quanto previsto in merito alla fase preliminare all'avvio dei procedimenti di reclutamento a tempo indeterminato;

Tenuto conto che in questo Ente, fatta eccezione per l'assunzione di personale di categoria C dell'area amministrativa, i procedimenti di mobilità volontaria si sono rivelati poco funzionali in quanto si sono conclusi con l'assunzione del relativo personale solo in casi limitati, sia a causa della carenza di candidati sia per la difficoltà riscontrata nell'acquisizione del parere favorevole da parte delle amministrazioni di provenienza;

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione di una unità di personale, con profilo professionale di Istruttore direttivo di vigilanza di categoria D, tramite scorrimento di una graduatoria concorsuale pubblica, previa adozione del relativo avviso pubblico di manifestazione di interesse;

Dato atto che l'attuale formulazione dell'articolo 3, comma 8, della legge 19 giugno 2019, n. 56 prevede: *"...al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001"*;

Ritenuto, in considerazione delle finalità previste dalla stessa legge, di avvalersi di tale facoltà anche in relazione alla procedura di reclutamento prevista nella presente programmazione per la quale si procederà, pertanto, - senza previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria;

Precisato che l'espletamento della procedura di reclutamento in esame deve essere preceduta, a pena di nullità, dal procedimento di mobilità c.d. obbligatoria in conformità agli articoli 34 e 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 e s.m. previa comunicazione alla competente Direzione Lavoro della Regione Lazio e al Dipartimento per la Funzione Pubblica;

Preso atto inoltre che in data 9 febbraio 2023 ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio a decorrere dal 1 marzo 2023 il Dirigente del settore Lavori pubblici, figura professionale reclutata a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1110, comma 1, del d.lgs. 267/2000;

Evidenziata l'urgenza di procedere tempestivamente alla sostituzione del suddetto Dirigente Tecnico, tramite apposito avviso pubblico di selezione a tempo determinato, in relazione all'esigenza di garantire un adeguato coordinamento e direzione delle attività di competenza dello stesso settore;

Ritenuto, tutto quanto sopra premesso e richiamato, di procedere alla parziale modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, dando atto che le assunzioni previste nella presente deliberazione verranno inserite nel PIAO 2023;

Dato atto che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 23 maggio 2022, si è proceduto all'approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024;

Richiamata integralmente la deliberazione di Giunta Comunale n. 173 in data 29 giugno 2022 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 al quale è unificato il relativo piano della performance 2022, nonché il piano dettagliato degli obiettivi;

Evidenziato che i suddetti provvedimenti sono in attualmente fase di aggiornamento relativamente al triennio 2023-2024-2025;

Ritenuto, tutto quanto sopra premesso e richiamato, di procedere alla parziale modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024;

Precisato che, analogamente ai precedenti provvedimenti relativi PTFP, si dovrà curare l'immediato invio della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica tramite il portale SICO del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Acquisito il prescritto parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione Economico-Finanziaria dell'Ente per quanto di propria competenza;

Richiamate le norme di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei Settori competenti per il servizio Bilancio e per il servizio Risorse umane ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

All'Unanimità

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e la stessa ne costituisce motivazione ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 241/1990 e s.m.;

1. di modificare il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2022 - 2023 - 2024, come di seguito riportato:
 1. indizione, nell'anno 2023, di avviso pubblico a tempo determinato (ex art. 110, comma 1, d.lgs. 267/2000) per 1 Dirigente Tecnico per la durata di 3 anni, eventualmente prorogabile, presso il settore Lavori pubblici in sostituzione del dirigente dimissionario;
 1. il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore direttivo di vigilanza di categoria D previsto nell'anno 2023 avverrà previo scorrimento di graduatorie di concorsi pubblici in conformità al vigente regolamento dell'Ente in materia;
2. di dare atto che le assunzioni previste nella presente deliberazione verranno inserite nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023;
3. di precisare che l'espletamento della procedura di reclutamento a tempo indeterminato deve essere preceduta, a pena di nullità, dal procedimento di mobilità c.d. obbligatoria in conformità agli articoli 34 e 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 e s.m. previa comunicazione alla competente Direzione Lavoro della Regione Lazio e al Dipartimento per la Funzione Pubblica;
4. di precisare che la presente deliberazione non comporta alcuna variazione di spesa o alla dotazione organica dell'ente rispetto a quanto previsto negli atti di programmazione richiamati in premessa;
5. di evidenziare che la copertura della spesa nonché il pieno rispetto delle condizioni stabilite dalle disposizioni vigenti per procedere al reclutamento di personale relative agli aspetti aventi natura economico-finanziaria è espressamente attestato dal Dirigente del settore Economico-finanziario con l'apposizione del parere di regolarità contabile alla presente deliberazione;
6. di dare atto che, prima di procedere all'effettiva assunzione in servizio delle figure professionali sopra indicate, si dovrà verificare presso l'Ufficio Bilancio il rispetto di tutti gli adempimenti di carattere finanziario previsti dalle norme vigenti alla data che verrà stabilita per la presa in servizio nonché procedere ad un costante monitoraggio della spesa del personale e delle effettive disponibilità di bilancio in relazione all'andamento delle entrate;

7. di stabilire che nell'avviso pubblico relativo all'Istruttore direttivo di vigilanza deve essere inserito l'obbligo di permanenza presso questo Ente per la durata di 5 anni;
8. di incaricare il Dirigente del settore competente per le risorse umane dell'adozione degli atti conseguenti per l'attuazione del presente provvedimento;
9. di inviare, entro 30 giorni dall'adozione, copia della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione pubblica tramite il portale SICO del Ministero dell'Economia e delle Finanze quale condizione per procedere alle assunzioni;
10. di trasmettere la presente deliberazione ai soggetti sindacali rappresentativi;
11. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito dell'Ente ai sensi delle norme vigenti.
12. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Letto, approvato e sottoscritto:

II SINDACO
f.to dott. Gianluca Taddeo

II SEGRETARIO
f.to dott.ssa Marina Saccoccia

CERTIFICATO DI ESEGUIBILITÀ (art. 134, comma 4, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

La deliberazione n. 42 è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 03/03/2023 ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Formia, li 03/03/2023

II SEGRETARIO
dott.ssa Marina Saccoccia

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si certifica che copia del presente Verbale è stato pubblicato il giorno 10/03/2023 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Ernestina TAGLIALATELA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (art. 134, comma 3, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

La presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, per cui la stessa diverrà esecutiva, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione.

Formia, li 10/03/2023

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Ernestina TAGLIALATELA

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (art. 125 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

La presente deliberazione è trasmessa contestualmente alla pubblicazione all'Albo ai Capigruppo Consiliari.

Formia li, 10/03/2023

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo

Dalla residenza comunale, li **10/03/2023**

Il Segretario Comunale
dott.ssa Marina Saccoccia