



# COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 32 del 14/03/2024

COPIA

**OGGETTO:** Pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **quattordici** del mese di **marzo** alle ore **15:46** nella **Casa Comunale** la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	TADDEO GIANLUCA	Si	
VICESINDACO/ASSESSORE	VALERIO GIOVANNI	Si	
ASSESSORE	NERVINO ROSITA		Si
ASSESSORE	PAPA FABIO	Si	
ASSESSORE	TRAVERSI FRANCESCO	Si	
ASSESSORE	ZANGRILLO ELEONORA		Si
ASSESSORE	ANASTASIO PUGLIESE MARCELLO	Si	
ASSESSORE	BONELLI LUIGIA	Si	

Totale Presenti: 6

Totale Assenti: 2

Partecipa il **SEGRETARIO GENERALE dott.ssa Marina Saccoccia**, incaricato della redazione del verbale di seduta.

Il **Presidente dott. Gianluca Taddeo**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che, in riferimento alla richiesta di parere, formulata a termini dell'articolo 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000, sono stati espressi, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i seguenti pareri:

Parere	Esito	Data	Responsabile
In ordine alla regolarità tecnica	Favorevole	11/01/2024	f.to LIVORNESE TIZIANA
In ordine alla regolarità contabile	Favorevole	04/03/2024	f.to ROSSI DANIELE

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 67 del 25 marzo 2022, n. 84 del 4 aprile 2022, n. 135 del 31 maggio 2022 e n. 232 del 2 settembre 2022, è stata compiutamente ridefinita la nuova struttura organizzativa dell'Ente con la previsione di sei settori e l'articolazione dei settori in servizi;

Dato atto che, come previsto nei provvedimenti sopra richiamati, il nuovo assetto organizzativo è entrato in vigore con decorrenza dal 16 novembre 2022, data di effettiva notifica dei decreti di conferimento delle funzioni dirigenziali;

Considerato che, alla luce delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali, gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa e alle responsabilità gestionali interne ed esterne;

Visto il verbale del 30 settembre 2023, acquisito al prot. n. 55161 del 06/10/2023, con il quale il Nucleo di Valutazione dell'Ente ha individuato i parametri per la determinazione e la pesatura delle posizioni dirigenziali in relazione all'organigramma vigente oltre che alla pesatura della funzione dirigenziale connessa all'incarico a tempo determinato di Dirigente Project manager per il PNRR ai sensi dell'articolo 110, comma 2, del d.lgs. 267/2000, così come di seguito indicato:

Settore 1 - Affari generali e Anagrafe: .....	83
Settore 2 - Risorse umane, Servizi sociali e Cultura: .....	80
Settore 3 - Affari legali, Polizia locale, AA.PP., CUC: .....	77
Settore 4 - Economico-finanziario, Entrate e patrimonio: ...	83
Settore 5 - Lavori Pubblici: .....	81
Settore 6 - Urbanistica e gestione del territorio: .....	72
Settore strategico .....	71

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 30 gennaio 2020 con la quale si è proceduto a prendere atto della pesatura delle posizioni dirigenziali con riferimento all'organigramma pro tempore vigente avente decorrenza dal 5 agosto 2019;

Ritenuto pertanto dover provvedere, sulla base delle risultanze delle attività del Nucleo di Valutazione, agli atti conseguenti per definire l'effettiva retribuzione di posizione spettante per le funzioni dirigenziali in relazione agli incarichi conferiti con decreti sindacali e alle risorse destinate a tal fine per gli anni 2022 e 2023 nei rispettivi fondi del personale dirigenziale;

Evidenziato che in data 21 dicembre 2021 è stato definitivamente stipulato tra le parti il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per il personale Dirigente per gli anni 2017 - 2020 nel quale, in sede di destinazione delle risorse, è stato previsto per la retribuzione di risultato uno stanziamento pari al 15% delle risorse disponibili del fondo;

Considerato che, alla data odierna, non sono stati stipulati i successivi contratti collettivi integrativi decentrati relativi alla dirigenza dell'ente;

Dato atto pertanto che, in attesa della definizione della contrattazione integrativa decentrata per gli anni seguenti, si rende comunque necessario rideterminare gli importi di retribuzione di posizione a decorrere dall'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo, così come sopra specificato;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale n. 189 dell'11 luglio 2022 e n. 184 del 22 settembre 2023 con le quali sono stati forniti gli indirizzi per la contrattazione integrativa decentrata rispettivamente per gli anni 2022 e 2023 e, in particolare, si è stabilito che la retribuzione di risultato del personale dirigenziale dovrà essere erogata nella percentuale del 15% del fondo disponibile in entrambe le annualità;

Precisato che si rende necessario procedere in merito tenendo conto del limite complessivo delle risorse effettivamente disponibili nell'ambito del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, così come peraltro evidenziato dal Nucleo di valutazione nel citato verbale del 30 settembre 2023;

Dato atto che la competenza per l'adozione di tutti gli adempimenti conseguenti per l'integrale applicazione del presente provvedimento per la determinazione degli importi retributivi effettivamente spettanti ai dirigenti con le modalità sopra indicate è attribuita al Dirigente del settore Risorse umane;

Evidenziata la necessità di procedere in merito operando con la prima mensilità utile il conguaglio tra le somme effettivamente percepite e quelle spettanti in relazione alla pesatura della nuova struttura di competenza dei dirigenti in servizio nel periodo di che trattasi;

Precisato che la disciplina della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 31 del CCNL del 17 dicembre 2020 e l'individuazione delle specifiche risorse finanziarie all'interno del fondo dovranno essere operate in sede di contrattazione integrativa decentrata, fermo restando quanto disposto dall'articolo 9, comma 32, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

Richiamate le norme di cui al d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e al d.lgs. 31 marzo 2001 n. 165 e s.m.;

Viste le norme dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale Dirigenziale del comparto Funzioni locali;

Visti:

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile da parte del Dirigente del settore Economico-finanziario e da parte del Dirigente del settore Risorse umane, ai sensi dell'articolo 49 del d.lgs. 267/2000;

ALL'UNANIMITA'

## **DELIBERA**

per le motivazioni espresse in narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

1. di prendere atto della pesatura delle posizioni dirigenziali determinata dal Nucleo di Valutazione relativa al nuovo organigramma dell'Ente in vigore dal 16 novembre 2022 e della funzione dirigenziale connessa all'incarico a tempo determinato di Dirigente Project manager per il PNRR ai sensi dell'articolo 110, comma 2, del d.lgs. 267/2000, nei punteggi di seguito indicati:

Settore 1 - Affari generali e Anagrafe: .....	83
Settore 2 - Risorse umane, Servizi sociali e Cultura: .....	80
Settore 3 - Affari legali, Polizia locale, AA.PP., CUC: .....	77
Settore 4 - Economico-finanziario, Entrate e patrimonio: .....	83
Settore 5 - Lavori Pubblici: .....	81
Settore 6 - Urbanistica e gestione del territorio: .....	72
Settore strategico .....	71

2. di approvare la pesatura delle posizioni dirigenziali, così come determinata dal Nucleo di Valutazione con il verbale del 30 settembre 2023, in allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

3. di dare atto che sulla base della suddetta pesatura ed in relazione alle risorse destinate alla retribuzione di posizione nei relativi fondi dei dirigenti per gli anni 2022 e 2023, si procederà alla determinazione dell'indennità di posizione spettante ai dirigenti in riferimento agli incarichi conferiti con decreti sindacali;

4. di precisare che, in attesa della definizione della contrattazione integrativa decentrata per gli anni 2022 e seguenti, si dovrà procedere alla determinazione delle retribuzioni di posizione in conformità alle deliberazioni di Giunta Comunale di indirizzo per la contrattazione decentrata n. 189/2022 e n. 184/2023 con le quali si è stabilito che la retribuzione di risultato del personale dirigenziale dovrà essere erogata nella percentuale del 15% del fondo disponibile;

5. di demandare al Dirigente del settore Risorse umane tutti gli adempimenti conseguenti per la determinazione degli importi retributivi previsti per le diverse posizioni dirigenziali con le modalità indicate in premessa, operando con la prima mensilità utile il conguaglio tra le somme effettivamente percepite e quelle spettanti in relazione alla pesatura della nuova struttura di competenza dei dirigenti in servizio nel periodo di che trattasi;

6. di precisare che la disciplina della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 31 del CCNL del 17 dicembre 2020 e l'individuazione delle specifiche risorse finanziarie all'interno del fondo dovranno essere operate in sede di contrattazione integrativa decentrata, fermo restando quanto disposto dall'articolo 9, comma 32, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
7. di trasmettere copia della presente deliberazione ai dirigenti dell'Ente e ai soggetti sindacali legittimati;
8. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito internet dell'Ente ai sensi delle norme vigenti;
9. di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere in merito, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Letto, approvato e sottoscritto:

**II SINDACO**  
f.to dott. Gianluca Taddeo

**II SEGRETARIO GENERALE**  
f.to dott.ssa Marina Saccoccia

---

**CERTIFICATO DI ESEGUIBILITÀ (art. 134, comma 4, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)**

La deliberazione n. 32 è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 14/03/2024 ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

*Formia, li 14/03/2024*

**II SEGRETARIO GENERALE**  
f.to dott.ssa Marina Saccoccia

---

**REFERITO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)**

Si certifica che copia del presente Verbale è stato pubblicato il giorno 20/03/2024 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

**L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**  
f.to Dott.ssa Ernestina TAGLIALATELA

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (art. 134, comma 3, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)**

La presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, per cui la stessa diverrà esecutiva, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione.

*Formia, li 20/03/2024*

**L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**  
f.to Dott.ssa Ernestina TAGLIALATELA

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (art. 125 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)**

La presente deliberazione è trasmessa contestualmente alla pubblicazione all'Albo ai Capigruppo Consiliari.

*Formia lì, 20/03/2024*

---

**Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo**

Dalla residenza comunale, lì **20/03/2024**

**Il Segretario Comunale**

*dott.ssa Marina Saccoccia*



Città di Formia  
Provincia di Latina  
Nucleo interno di Valutazione

### ***Verbale n.5/2023***

Il giorno 30 settembre 2023 si è riunito il Nucleo di Valutazione in modalità telematica remota, nominato con decreto sindacale n.20 del 25 ottobre 2022, alla presenza di:

- Dott.ssa Susanna Cervoni      Presidente
- Dott.ssa Paola Papadia      Componente
- Dott. Antonio Cappabianca      Componente

L'ordine del giorno è la predisposizione della proposta di graduazione/pesatura delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente.

Vista la nota prot.9355/2023 con la quale l'Amministrazione comunale nella figura del Sig.Sindaco e del Segretario Generale richiedevano allo scrivente Nucleo di Valutazione di procedere alla graduazione-pesatura delle figure Dirigenziali e delle Posizioni Organizzative;

Visto il vigente Sistema di Pesatura delle Posizioni Dirigenziali, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.223 del 19 luglio 2016;

Visto il verbale n.3/2023 dello scrivente Organismo, nel quale sono stati acquisiti parte degli elementi oggettivi necessari per procedere nel merito;

L'organismo, nella determinazione della pesatura delle nuove posizioni dirigenziali, ha utilizzato i criteri e i parametri di valutazione e ponderazione previsti espressamente dalla vigente metodologia.

Da ultimo si fa presente che la nuova graduazione/pesatura rappresenta l'ipotesi proposta dell'organismo di valutazione e che prima di essere eventualmente ratificata dall'organo di governo si dovrà procedere alla verifica della sostenibilità finanziaria della misura prevista, per le suddette Aree, all'interno dello stanziamento per l'area della dirigenza da determinare per l'anno 2023, tenendo in debito conto quanto stabilito dagli artt. 56 e 57 del nuovo CCNL per l'area della dirigenza delle Funzioni Locali con particolare riferimento ai commi 3 e 5 del citato articolo 57.

L'ipotesi di graduazione è allegata al presente verbale e ne costituisce parte integrante e sostanziale.

L'Organismo termina i propri lavori e si aggiorna a data da destinarsi.

Il nucleo trasmette a mezzo mail dell'organismo la detta comunicazione alla sig.ra Tagliatela perché sia inoltrata al Sig. Sindaco, al Segretario Generale e ai dirigenti per opportuna conoscenza.

Si richiede che il presente verbale sia archiviato e conservato presso l'Ufficio di Segreteria e pubblicato nel link "Amministrazione Trasparente" nell'apposita sottosezione di livello 2 rilievi sull'amministrazione/OIV.

Letto, approvato e sottoscritto



Città di Formia  
Provincia di Latina  
Nucleo interno di Valutazione

Il Presidente

Susanna Cervoni

Il Componente

Paola Papadia

Firmato  
digitalmente da

**Paola Papadia**

CN = Papadia Paola  
C = IT



Firmato  
digitalmente  
da  
CERVO  
NI  
SUSAN  
NA  
C: IT

il Componente

Antonio Cappabianca

Firmato digitalmente da:  
**ANTONIO CAPPABIANCA**  
Data: 05/10/2023 11:53:4

**CITTA' DI FORMIA**  
Nucleo di Valutazione  
**GRADUAZIONE AREA POSIZIONI DIRIGENZIALI ANNO 2023**

FATTORE	SETTORE 1	SETTORE 2	SETTORE 3	SETTORE 4	SETTORE 5	SETTORE 6	SETTORE STRATEGICO
A1	18	18	16	18	18	18	18
A2	10	10	8	10	10	8	10
B1	7	7	9	6	8	6	0
B2 A	4	6	10	10	4	4	10
B2B	NV						
B3	6	6	6	6	6	6	0
B4	10	10	7	10	10	7	10
C1	8	8	6	8	8	8	8
C2	10	8	8	8	10	8	8
C3	10	7	7	7	7	7	7

Struttura di livello dirigenziale	Punteggio totale ottenuto
SETTORE 1 AAGG -DEMOGRAFICI – PROTEZIONE CIVILE - TPL – TPS – CED – PRIVACY	83
SETTORE 2 RISORSE UMANE – SERV. SOC. – PUBBL. ISTRUZIONE	80
SETTORE 3 CONTRATTI – CUC – AFFARI LEGALI - SUAP	77
SETTORE 4 ECON—FINANZIARIA – SOC. PARTECIPATE - PATRIMONIO	83
SETTORE 5 LLPP – AMBIENTE – CIMITERO- RETI TECNOLOGICHE	81
SETTORE 6 EDLIZIA PRIVATA – URBANISTICA – SIT - SUE	72
UFFICIO SPECIALE STRATEGICO PNRR	71

L'organismo nella determinazione della pesatura delle nuove posizioni dirigenziali ha utilizzato i criteri e i parametri di valutazione e ponderazione previsti espressamente dalla **deliberazione di Giunta Comunale n.223** del 19 luglio 2016.

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Susanna Cervoni

Paola Papadia

Antonio Cappabianca