



COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 17 del 03/02/2023

ORIGINALE

OGGETTO:	INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE A SEGUITO DELLA RIDEFINIZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE.
-----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno **duemilaventitré** il giorno **tre** del mese di **febbraio** alle ore **16:30** nella **Casa Comunale** la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	TADDEO GIANLUCA	Si	
VICESINDACO/ASSESSORE	VALERIO GIOVANNI		Si
ASSESSORE	NERVINO ROSITA	Si	
ASSESSORE	AVALLONE CHIARA	Si	
ASSESSORE	PAPA FABIO	Si	
ASSESSORE	TRAVERSI FRANCESCO	Si	
ASSESSORE	ZANGRILLO ELEONORA		Si

Totale Presenti: 5	Totale Assenti: 2
---------------------------	--------------------------

Partecipa il **SEGRETARIO dott.ssa Marina Saccoccia**

Il **Presidente dott. Gianluca Taddeo**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, in riferimento alla richiesta di parere, formulata a termini dell'articolo 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000, sono stati espressi, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i seguenti pareri:

Parere	Esito	Data	Responsabile
In ordine alla regolarità tecnica	Favorevole	18/01/2023	LIVORNESE TIZIANA
In ordine alla regolarità contabile	Favorevole	19/01/2023	ROSSI DANIELE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 67 del 25 marzo 2022, n. 84 del 4 aprile 2022, n. 135 del 31 maggio 2022 e n. 232 del 2 settembre 2022, è stata compiutamente ridefinita la nuova struttura organizzativa dell'Ente con la previsione di sei settori e l'articolazione dei settori in servizi;

Dato atto che nei suddetti provvedimenti si è dato atto della necessità di individuare nuovamente le posizioni organizzative in relazione al nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

Evidenziato che, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo organigramma in data 16 novembre 2022, tutti gli incarichi di posizione organizzativa in essere presso il Comune sono venuti meno a decorrere dalla suddetta data;

Richiamato il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 nel quale, in particolare con gli articoli 13, 14 e 15, è stata disciplinata l'istituzione ed il trattamento economico e giuridico dell'Area delle posizioni organizzative;

Richiamata inoltre a tal proposito la deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 7 maggio 2019 con la quale si è proceduto, in relazione alle previsioni del nuovo contratto nazionale di lavoro:

- ad approvare il nuovo Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa dell'Ente;

- a disporre che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative avrà decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del Regolamento;

- ad attivare i livelli di relazione sindacale previsti dagli articoli 5 e 7 del suddetto contratto nazionale;

Evidenziato che successivamente lo stesso regolamento è stato modificato in forza della deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 19 agosto 2021;

Richiamate integralmente le deliberazioni di Giunta Comunale n. 198 del 4 luglio 2019, n. 311 del 24 ottobre 2019 e n. 197 del 16 settembre 2021 con le quali sono state individuate le posizioni organizzative presso le varie strutture dell'Ente;

Dato atto che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali nel quale, nell'ambito delle norme del Titolo III sul nuovo ordinamento professionale, viene introdotta la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione che sostituisce integralmente quella precedentemente in vigore per le Posizioni Organizzative;

Considerato che l'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale è stata fissata dallo stesso CCNL al 1 aprile 2023 e che pertanto, in attesa di definire compiutamente il nuovo regolamento dell'Ente in materia, si rende necessario procedere all'individuazione delle nuove posizioni organizzative in conformità alla disciplina precedentemente vigente;

Tenuto conto che si deve procedere in merito in relazione alla necessità di poter conferire ai funzionari dell'Ente, al ricorrere delle condizioni previste dalle norme vigenti ed in relazione alle specifiche esigenze di servizio, gli incarichi di responsabilità e di coordinamento nell'ambito di attività di primaria rilevanza in riferimento agli atti di programmazione di questa Amministrazione;

Evidenziato pertanto che, al fine di garantire l'efficienza, l'efficacia e la funzionalità dell'azione amministrativa, si rende necessario procedere in merito tenendo conto dell'articolazione delle strutture in servizi anche in relazione all'omogeneità e alla complessità delle attività da svolgere;

Dato atto che l'articolo 1, comma 3, del suddetto Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa recita testualmente "La Giunta Comunale individua il numero delle posizioni organizzative istituite presso ciascun Settore con gli atti di macro-organizzazione dell'Ente";

Effettuata un'attenta disamina delle varie strutture organizzative, delle funzioni attribuite e degli obiettivi programmatici da realizzare in riferimento alle seguenti deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 6 del 6 novembre 2021 di approvazione delle linee programmatiche di mandato 2021-2026, contenenti gli indirizzi generali di governo per gli anni 2021-2026;

del Consiglio Comunale n. 24 del 10 maggio 2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
del Consiglio Comunale n. 25 del 10 maggio 2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;
della Giunta Comunale n. 173 del 29 giugno 2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 integrato con il piano degli obiettivi;

Ritenuto, tutto quanto sopra premesso e richiamato, di individuare le nuove posizioni organizzative presso le diverse strutture dell'Ente;

Richiamate le norme di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei Settori competenti per il servizio Bilancio e per il servizio Risorse umane ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e la stessa ne costituisce motivazione ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 241/1990 e s.m.;

1. di individuare le nuove posizioni organizzative dell'Ente come di seguito indicato:

Settore 1 – Affari generali e Anagrafe:

Assistenza organi istituzionali, AA.GG., Area amministrativa, URP, Privacy, CED Transizione digitale
Servizi demografici, elettorale
Protezione civile, sicurezza, TPL, TPS

Settore 2 – Risorse umane, Servizi sociali e Cultura:

Risorse umane
Servizi sociali, pubblica istruzione
Servizi culturali, sport, turismo, agricoltura

Settore 3 – Affari legali, Polizia locale, Attività produttive, CUC:

Contratti, Centrale Unica di Committenza
Affari legali (Alta professionalità)
Polizia Locale

Settore 4 – Economico-finanziario, Entrate e patrimonio:

Programmazione, bilancio, economato, provveditorato
Entrate
Società partecipate, patrimonio

Settore 5 – Lavori Pubblici:

Lavori pubblici
Manutenzione, reti tecnologiche
Ambiente, igiene urbana, cimitero

Settore 6 – Urbanistica e gestione del territorio:

Edilizia privata, SUE
Urbanistica, Demanio, SIT

2. di dare atto che la pesatura delle singole posizioni e l'attribuzione degli incarichi al personale individuato avverrà in conformità al vigente Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa;

3. di demandare a successivo e separato provvedimento l'adozione del nuovo Regolamento per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione in conformità alle norme del nuovo CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
4. di dare atto che i criteri generali relativi all'erogazione dell'indennità di risultato saranno oggetto di contrattazione collettiva integrativa decentrata, precisando che la percentuale delle risorse a tal fine destinate è determinata nella misura del 15% del fondo a disposizione;
5. di evidenziare che, nel procedere al conferimento degli incarichi, si dovrà tener conto di quanto emerso in sede di confronto con i soggetti sindacali legittimati in merito alla durata minima annuale degli incarichi e la previa pubblicità, nelle forme e nei modi che ogni settore avrà cura di assicurare, nella verifica delle candidature;
6. di demandare ai Dirigenti dell'Ente, per quanto di rispettiva competenza, l'adozione dei provvedimenti conseguenti e necessari a dare piena e integrale attuazione alla presente deliberazione;
7. di trasmettere la presente deliberazione soggetti sindacali rappresentativi;
8. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito dell'Ente ai sensi delle norme vigenti;
9. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 co. 4 del D.Lgs 18 agosto 2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

II SINDACO
dott. Gianluca Taddeo

II SEGRETARIO
dott.ssa Marina Saccoccia

CERTIFICATO DI ESEGUIBILITÀ (art. 134, comma 4, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

La deliberazione n. 17 è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 03/02/2023 ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Formia, li 03/02/2023

II SEGRETARIO
dott.ssa Marina Saccoccia