



COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 2 - Risorse umane, Servizi sociali e Cultura

DATA	24/04/2024
REG. GEN. N.	658

OGGETTO: Adeguamento della retribuzione di posizione dei dirigenti in relazione alla costituzione dei fondi per gli anni 2021, 2022, 2023 e a seguito della pesatura delle posizioni dirigenziali approvata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 32 in data 14 marzo 2024.

IL DIRIGENTE

Richiamata integralmente la deliberazione di Giunta Comunale n. 32 in data 14 marzo 2024 con la quale si è preso atto della pesatura delle posizioni dirigenziali determinata dal Nucleo di Valutazione come di seguito riportato:

Settore 1 - Affari generali e anagrafe	punti 83
Settore 2 - Risorse umane, Servizi sociali, Cultura	punti 80
Settore 3 - Affari legali, Polizia locale, Attività produttive	punti 77
Settore 4 - Economico-finanziario, Entrate, Patrimonio	punti 83
Settore 5 - Lavori pubblici	punti 81
Settore 6 - Urbanistica e gestione del territorio	punti 72
Totale complessivo	punti 476

Dato atto che la nuova pesatura è stata operata a seguito delle ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'Ente cui è stata data applicazione a decorrere dal 16 novembre 2022;

Considerato che, sulla base delle valutazioni del Nucleo e in relazione alle risorse destinate alla retribuzione di posizione nel fondo della dirigenza si deve procedere alla determinazione degli importi previsti per le diverse strutture di livello dirigenziale;

Evidenziato che il Settore Risorse umane deve pertanto curare gli adempimenti conseguenti al fine della determinazione degli importi di retribuzione di posizione spettanti ai dirigenti;

Dato atto che, per poter procedere in merito, è necessario preliminarmente individuare le risorse a tal fine destinate nell'ambito del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'articolo 57 del CCNL sottoscritto il 17 dicembre 2020;

Considerato a tal proposito che la contrattazione collettiva integrativa decentrata per l'area della dirigenza all'interno dell'ente è stata compiutamente definita fino all'annualità 2020, in forza dell'accordo stipulato in via definitiva tra le parti in data 21 dicembre 2021;

Ritenuto pertanto, in questa fase, di dover quantificare le relative risorse facendo riferimento alle deliberazioni della Giunta Comunale di indirizzo per la contrattazione integrativa e alle determinazioni dirigenziali del settore Risorse umane di costituzione del fondo di seguito riportate:

- anno 2021: deliberazione n. 23/2021 - determinazione n. 2188/2021
- anno 2022: deliberazione n. 189/2022 - determinazione n. 1407/2022
- anno 2023: deliberazione n. 184/2023 - determinazione n. 1771/2023

Evidenziato che nei suddetti atti deliberativi e si è stabilito che la retribuzione di risultato del personale dirigenziale deve essere erogata nella percentuale del 15% del fondo disponibile, al netto delle risorse destinate per specifiche disposizioni di legge e delle somme destinate al recupero per l'errata costituzione dello stesso;

Dato atto che pertanto, in attesa della definizione del procedimento di contrattazione integrativa, in questa fase si può procedere a quantificare l'ammontare complessivo delle relative risorse come di seguito:

- anno 2021: fondo disponibile € 218.853,10 - posizione € 186.025,13 - risultato € 32.827,97
- anno 2022: fondo disponibile € 214.029,11 - posizione € 181.924,74 - risultato € 32.104,37
- anno 2023: fondo disponibile € 214.029,11 - posizione € 181.924,74 - risultato € 32.104,37

Vista la determinazione dirigenziale n. 143 del 31 gennaio 2020 con la quale, sulla base delle valutazioni operate dal Nucleo di valutazione e in relazione alle risorse destinate alla retribuzione di posizione nel fondo della Dirigenza per l'anno 2019, si era proceduto alla determinazione dell'indennità di posizione spettante per gli incarichi attribuiti in riferimento all'assetto organizzativo vigente nell'Ente, conformemente a quanto stabilito nella deliberazione di Giunta Comunale n. 24/2020;

Considerato che con la determinazione n. 2036 del 9 dicembre 2020 sono stati rideterminati gli importi di retribuzione di posizione spettanti per le stesse strutture a seguito della costituzione per il fondo per l'anno 2020, costituzione operata con determinazione n. 1982 del 4 dicembre 2020;

Evidenziato che, con determinazione n. 307 del 25 febbraio 2021, gli importi di retribuzione di posizione dei dirigenti dell'ente sono stati incrementati di € 409,50 annui lordi in relazione a quanto disposto nell'articolo 54, commi 4 e 5, del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 17 dicembre 2020;

Ritenuto pertanto, alla luce di quanto sopra riportato ed in attesa della stipula dei relativi contratti collettivi integrativi decentrati, di dover procedere comunque a determinare gli importi spettanti quale retribuzione di posizione per le diverse strutture dirigenziali dell'Ente a decorrere dal 1 gennaio 2021;

Dato atto che i relativi importi saranno adeguati con la prima mensilità utile, operando il contestuale conguaglio rispetto alle somme effettivamente percepite dai dirigenti nei suddetti periodi;

Precisato che gli importi determinati con il presente provvedimento potranno essere oggetto di modifiche a seguito della costituzione del fondo per l'anno 2024, in relazione a nuove disposizioni contrattuali nazionali e integrative decentrate oppure in relazione ad una eventuale nuova pesatura delle posizioni dirigenziali operata dal Nucleo di Valutazione;

Visto il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000;

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate,

1. di rideterminare gli importi di *retribuzione di posizione* spettanti ai dirigenti dell'Ente in relazione alla costituzione dei fondi per gli anni 2021, 2022 e 2023 e a seguito della pesatura delle posizioni dirigenziali approvata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 32 in data 14 marzo 2024, come di seguito:

	<i>dal 01.01.2021</i>	<i>dal 01.01.2022</i>
Affari legali ed amministrativi	€ 32.004,33	€ 31.298,88

Sviluppo economico Affari generali	€ 29.203,95	€ 28.560,23
Lavori pubblici	€ 30.804,17	€ 30.125,17
Economico-finanziario Personale	€ 30.404,11	€ 29.733,94
Urbanistica e gestione del territorio	€ 30.004,06	€ 29.342,70
Polizia locale e servizi ai cittadini	€ 33.604,55	€ 32.863,82
Totale complessivo	€ 186.025,17	€ 181.924,74

	<i>dal 16.11.2022</i>	<i>dal 01.01.2023</i>
Affari generali e Anagrafe	€ 31.722,17	€ 31.722,17
Risorse umane, Servizi sociali e cultura	€ 30.575,59	€ 30.575,59
Affari legali, Polizia locale, Attività produttive	€ 29.429,00	€ 29.429,00
Economico-finanziario, Entrate, Patrimonio	€ 31.722,17	€ 31.722,17
Lavori pubblici	€ 30.957,78	€ 30.957,78
Urbanistica e gestione del territorio	€ 27.518,03	€ 27.518,03
Totale complessivo	€ 181.924,74	€ 181.924,74

2. di stabilire che i relativi importi saranno adeguati con la prima mensilità utile, con contestuale conguaglio rispetto alle somme effettivamente percepite dai dirigenti interessati;
3. di precisare che gli importi determinati con il presente provvedimento potranno essere oggetto di modifiche a seguito alle nuove disposizioni contrattuali nazionali o integrative decentrate o in relazione ad una eventuale nuova pesatura delle posizioni dirigenziali operata dal Nucleo di Valutazione;
4. di dare atto che la spesa conseguente al presente provvedimento risulta già impegnata nei diversi centri di costo del bilancio dell'Ente in quanto relativa a trattamenti retributivi fissi e continuativi;
5. di trasmettere la presente determinazione al Sindaco, al Segretario Generale, a tutti i Dirigenti, al Nucleo di Valutazione ed all'Organismo di Revisione Economico-Finanziaria;
6. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi dell'articolo 147-bis del d.lgs. n. 267/2000;
7. di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile del Procedimento
ROSSI DANIELE

Il Dirigente
ROSSI DANIELE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del provvedimento N. **658** del **24/04/2024** in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: Favorevole

Data: **24/04/2024**

**Responsabile SETTORE 4 - Economico-Finanziario,
Entrate e Patrimonio
f.to ROSSI DANIELE**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto:

- È pubblicato all'albo online il **14/05/2024** al n. **1037**.per rimanerci quindici giorni consecutivi, fino al **29/05/2024** come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs 267/2000;

IL MESSO COMUNALE
Gionta Giancarlo