



COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 2 - SVILUPPO ECONOMICO, AFFARI GENERALI, PERSONALE E TRANSIZIONE DIGITALE

DATA	25/10/2022
REG. GEN. N.	1826

OGGETTO: Concorso pubblico per 3 posti a tempo pieno ed indeterminato di Geometra di categoria C. Approvazione dei verbali e della graduatoria finale del concorso. Assunzione di n. 4 unità di personale.

IL DIRIGENTE

Premesso che con determinazioni dirigenziali del servizio Risorse umane:

- n. 426 in data 24.03.2022 è stata indetto il concorso pubblico per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di Geometra, di categoria C;
- n. 812 del 20.05.2022 si è proceduto all'ammissione dei candidati dalla selezione;
- n. 1024 in data 17.06.2022 è stata nominata la relativa commissione di valutazione;

Preso atto che la commissione di valutazione ha portato a termine i propri lavori in data 31 agosto 2022 e ha fatto pervenire all'ufficio Risorse umane i verbali delle proprie operazioni oltre a tutta la documentazione inerente il concorso;

Evidenziato che uno dei candidati risultati idonei ha inoltrato una specifica richiesta relativa alla revisione dell'attribuzione dei punteggi per i titoli e che, conseguentemente, la commissione ha proceduto ad un riesame delle proprie valutazioni in merito;

Dato atto che la graduatoria finale del concorso, opportunamente rivista ed aggiornata da parte della commissione giudicatrice come risulta dal verbale n. 11, è stata ripubblicata nella sezione bandi, gare e concorsi del sito internet dell'Ente, in data 27 settembre 2022 oltrechè comunicata a tutti i candidati risultati idonei nella graduatoria finale del concorso con la nota prot. n. 54699 del 10 ottobre 2022 della commissione di valutazione;

Preso atto che alla data del presente provvedimento nessuno dei candidati interessati ha inoltrato richiesta di rettifica o di integrazione alla graduatoria ripubblicata;

Richiamato l'articolo 12 del bando di concorso nel quale è previsto che la graduatoria del concorso è approvata dal dirigente del settore Risorse umane e che la stessa conserva efficacia per la durata di tre anni, salvo eventuali diverse disposizioni normative o proroghe stabilite per legge;

Esaminati attentamente i verbali delle operazioni del concorso ed accertata la rispondenza del procedimento risultante dagli stessi in riferimento alla vigente normativa legislativa e regolamentare;

Ritenuto pertanto di prendere atto dell'esito finale del concorso procedendo ad approvare la graduatoria finale di merito, nonché a disporre l'assunzione dei candidati interessati ed agli adempimenti necessari per l'assunzione in servizio, previa verifica del possesso dei requisiti previsti;

Preso atto che il candidato che ha comunicato il possesso di una delle condizioni che danno diritto alla riserva per gli ex militari, riserva che opera *ex lege* in applicazione delle norme di cui agli articoli 678 e 1014 del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m., si è classificato tra i vincitori;

Evidenziato che, con deliberazioni di Giunta Comunale n. 59/2022, n. 158/2022 e n. 269/2022, si è proceduto alla definizione del programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024;

Considerato che nelle suddette deliberazioni si è stabilito di procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, oltre ai 3 soggetti risultati vincitori, anche del candidato collocatosi al 4° posto della stessa graduatoria, a seguito dello svolgimento delle procedure di mobilità di cui agli articoli 34 e 34-bis del d.lgs. 165/2001;

Dato atto che, per tale ulteriore assunzione, è stata data comunicazione ai soggetti competenti ai sensi del citato articolo 34-bis con la nota prot. n. 46393 del 31 agosto 2022 inviata tramite PEC;

Vista la nota prot. n. 869100 in data 13 settembre 2022 con la quale la competente Direzione Istruzione, formazione e lavoro della Regione Lazio ha comunicato di aver *accertato l'assenza - negli appositi elenchi tenuti dalla medesima - di unità di personale in disponibilità, in possesso dei profili richiesti*, in relazione alla nota prot. 46393/2022;

Rilevato che, ai sensi del comma 4 del citato articolo 34-bis così come modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, le amministrazioni, decorsi 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di cui sopra da parte degli Enti competenti, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le figure professionali per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale;

Evidenziato che il suddetto termine è pertanto già venuto a scadere in data 20 settembre 2022 relativamente a quanto di competenza del Dipartimento per la Funzione Pubblica e che, conseguentemente, il procedimento di mobilità di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001 si può considerare concluso con esito negativo;

Dato atto che, alla luce di quanto indicato negli atti di programmazione delle assunzioni, nell'Ente ricorrono tutte le condizioni di carattere ordinamentale e finanziario per poter procedere, ai sensi delle norme vigenti, al reclutamento di personale a tempo indeterminato;

Precisato che, prima di procedere all'effettiva assunzione in servizio, si dovrà procedere alla verifica da parte del Dirigente del settore Economico-finanziario e del settore Risorse umane del rispetto di tutti i medesimi adempimenti pro tempore previsti per poter procedere in merito;

Dato atto che la spesa conseguente per l'anno 2022 è già stata prenotata per un importo di € 32.000,00 al capitolo 1075.01 del bilancio 2022, impegno n. 795/2022, con la richiamata determinazione n. 426/2022, importo che risulta sufficiente in relazione alla decorrenza delle assunzioni in esame che è successiva a quanto originariamente previsto al momento dell'indizione del concorso;

Richiamate le norme di cui al d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e al d.lgs. 30 marzo 2011, n. 165 nonché della disciplina dei concorsi vigente nell'ente;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione:

1. di prendere atto dei verbali della commissione di valutazione relativa al concorso pubblico per la copertura di 3 posti a tempo pieno e indeterminato di *Geometra* di categoria C, indetto con determinazione 426 del 24.03.2022, dando atto della rispondenza del procedimento risultante dagli stessi alla vigente normativa legislativa e regolamentare;
2. di approvare la relativa graduatoria finale di merito del concorso di seguito riportata:

N.	Cognome e nome	Votazione prova scritta	Votazione prova orale	Punteggio titoli	Punteggio totale
1	GRANATA GIOVANNA	25,217	22,500	21,350	69,067
2	MIGLIACCIO ALDO	23,117	24,500	12,150	59,767
3	IANNITTI ALDO	21,217	21,611	11,750	54,578
4	MENDICO DARIO	25,550	23,972	3,700	53,222
5	ZANGRILLO NICOLA	25,550	24,333	1,800	51,683
6	CERLISIO LUIGI	24,833	22,222	3,300	50,355
7	PIACQUADIO GIUSEPPE	21,383	21,083	5,650	48,116
8	DE CRSCIENZO ANGELO	21,550	21,167	4,000	46,717
9	GENNARO SALVATORE	21,483	21,056	--	42,539

3. di precisare che la stessa graduatoria conserva efficacia per la durata di 3 anni a decorrere dalla data di pubblicazione del presente provvedimento, in relazione a quanto disposto dall'articolo 91, comma 4, del d.lgs. 267/2000, fatte salve eventuali successive modifiche normative intervenute in merito ai termini di utilizzabilità delle graduatorie dei concorsi pubblici;
4. di nominare vincitori del concorso *Granata Giovanna, Migliaccio Aldo e Iannitti Aldo*, primi tre classificati nella graduatoria finale di merito, e di disporre l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato;
5. di dare atto che il candidato che ha comunicato il possesso di una delle condizioni che danno diritto alla riserva per gli ex militari, riserva che opera *ex lege* in applicazione delle norme di cui agli articoli 678 e 1014 del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m., si è classificato tra i vincitori;
6. di disporre, inoltre, l'assunzione di *Mendico Dario*, candidato classificato al 4° posto della graduatoria finale di merito del concorso, giusta Deliberazione di G.C.n. 269/2022;
7. di procedere, tenuto conto delle disposizioni normative in materia ed in particolare dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché delle prescrizioni del relativo bando di concorso:
 - a convocare i soggetti per i quali si dispone l'assunzione al fine della sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato;
 - di richiedere agli stessi, nei termini di legge, la documentazione prescritta per l'assunzione e di procedere alle verifiche d'ufficio per l'accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti;
 - alla visita medica, per il tramite del medico competente dell'Ente, al fine di valutare l'idoneità alla mansione specifica ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.;
 - all'inquadramento degli interessati nel profilo professionale di *Geometra* di categoria giuridica C e posizione economica C1;
8. di dare atto che la retribuzione spettante è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni locali per il personale di categoria C - posizione economica di accesso C1, integrata dalla indennità di vacanza contrattuale e dagli assegni per il nucleo familiare al ricorrere delle condizioni di legge;
9. di precisare che, prima di procedere all'effettiva assunzione in servizio, si dovrà procedere alla verifica presso il settore Economico-finanziario ed il settore Risorse umane del ricorrere di tutte le condizioni di carattere

ordinamentale e finanziario pro tempore previste dalle norme vigenti per poter procedere al reclutamento di personale a tempo indeterminato;

10. di dare atto che la spesa conseguente per l'anno 2022 è già stata prenotata per un importo di € 32.000,00 al capitolo 1075.01 del bilancio 2022, impegno n. 795/2022, con la richiamata determinazione n. 426/2022;
11. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis del d.lgs. n. 267/2000;
12. di dichiarare che per il presente provvedimento non sussistono elementi di incompatibilità o di conflitto di interessi ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;
13. di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Lazio nel termine di 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 giorni. In entrambi i casi il termine decorre dalla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on line dell'Ente;
14. la presente determinazione, viene pubblicata all'Albo dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente, oltre che nella sezione "Bandi, gare e concorsi".

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del provvedimento N. **1826** del **25/10/2022** in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: Favorevole

Data: **27/10/2022**

**Responsabile SETTORE 2 - SVILUPPO ECONOMICO,
AFFARI GENERALI, PERSONALE E TRANSIZIONE
DIGITALE/Servizio Sviluppo Economico, Attività
Produttive, Commercio/Farmacia
f.to LIVORNESE TIZIANA**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto:

- E' pubblicato all'albo online il **03/11/2022** al n. **1958**, per rimanerci quindici giorni consecutivi, fino al **18/11/2022** come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs 267/2000;
- L'atto è stato dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

IL MESSO COMUNALE

Gionta Giancarlo