



COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

SETTORE 4 - ECONOMICO - FINANZIARIO E PERSONALE

DETERMINAZIONE

Nr. 2729 Del 30/12/2019

OGGETTO	Costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019
----------------	---

Responsabile del Procedimento (RUP) **DANIELE ROSSI**

Dirigente del Settore : ROSSID

OGGETTO:	Costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019
-----------------	---

IL DIRIGENTE

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 50 del 23.04.2018 con oggetto “Costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l’anno 2018. Modifica fondo 2017”;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 336 in data 21.11.2019 con la quale sono stati definiti gli indirizzi e le direttive generali alla delegazione trattante di parte pubblica per l’anno 2019 in merito alla contrattazione collettiva integrativa decentrata;

Evidenziato che con la stessa deliberazione si è incaricato il dirigente competente per le risorse umane di operare, a seguito della verifica di tutte le condizioni previste, l’incremento del fondo relativamente all’anno 2019 ai sensi delle norme di cui all’articolo 26, comma 2 (nella percentuale del 1,2% ivi prevista) del contratto nazionale di lavoro sottoscritto in data 23 dicembre 1999;

Dato atto che l’articolo 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 prevede che: “... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”;

Viste le norme di cui all’articolo 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni nella Legge 28 giugno 2019, n. 58 recante: “Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria”;

Rilevato che lo schema di decreto interministeriale attuativo della disposizione sopra richiamata, in via di pubblicazione, all’articolo 1 recita testualmente: “Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute nell’articolo 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 si applicano ai comuni con decorrenza dal 1° gennaio 2020”;

Tenuto conto dei consolidati orientamenti della Corte dei Conti, del Ministero dell’Economia e delle Finanze nonché dell’ARAN relativamente alla costituzione del fondo ed in particolare all’individuazione delle diverse voci del fondo che soggiacciono alle prescrizioni per il rispetto dei limiti soglia individuati, da non superare nei diversi esercizi finanziari di riferimento;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 122 in data 15.12.2016 con la quale, tra l’altro, si è proceduto alla rideterminazione del fondo dell’anno 2016;

Visto l’allegato prospetto relativo alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2019 nel quale sono dettagliatamente riportate le singole voci che lo compongono e si dà atto del rispetto del limite soglia riferito all’anno 2016;

Evidenziato che, come definito nel contratto collettivo integrativo decentrato - area dirigenza per l’anno 2018 stipulato in data 18.09.2018, si dovrà procedere alla decurtazione del fondo in sede di utilizzo dello stesso per un importo di € 17.268,74 quale recupero delle somme contestate dal MEF per la durata di 12 anni a decorrere dall’esercizio 2019;

Dato atto che gli importi da inserire nel fondo relativi alle risorse non integralmente utilizzate negli anni precedenti saranno determinati successivamente all'effettiva erogazione dell'indennità di risultato ancora da liquidare;

Evidenziato che la spesa conseguente, ivi compresa quella relativa al 1,2% del monte salari 1997, è già stata prevista nei relativi stanziamenti del bilancio di previsione dell'Ente approvato con successiva deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 in data 1 marzo 2019, bilancio oggetto di assestamento con deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 in data 29 luglio 2019;

Dato atto del rispetto di tutte le prescrizioni previste dalle norme vigenti relativamente al contenimento delle spese di personale;

Ritenuto pertanto, di procedere alla costituzione del fondo relativo alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019;

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 40-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m., il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge verrà effettuato dall'Organo di revisione economico-finanziaria dell'Ente;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. 267/00;

Preso atto che la presente determinazione necessita del visto di regolarità contabile in quanto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;

Ritenuta propria la competenza in merito, ai sensi degli articoli 107, 169 e 183/9 del d.lgs. 18 agosto 2000;

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate,

1. di prendere atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 336 in data 21.11.2019 con la quale sono stati definiti gli indirizzi e le direttive generali alla delegazione trattante di parte pubblica per l'anno 2019 in merito alla contrattazione collettiva integrativa decentrata per il personale dirigente;
2. di procedere, pertanto, alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019 come da prospetto allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
3. di specificare che le singole voci componenti il fondo sono espressamente previste dai contratti nazionali di lavoro, che nella loro determinazione ci si è rigorosamente attenuti alle norme contenute nello stesso e che lo stanziamento complessivo non comporta oneri aggiuntivi rispetto a quanto previsto negli strumenti di programmazione di bilancio dell'Ente;
4. di dare atto che, in sede di contrattazione decentrata, si procederà alla decurtazione del fondo in sede di utilizzo dello stesso per un importo di € 17.268,74 quale recupero delle somme contestate dal MEF per la durata di 12 anni a decorrere dall'anno 2019;
5. di precisare che al relativo impegno di spesa per la parte già non erogata in riferimento alle voci retributive fisse e ricorrenti si procederà a seguito della definizione del procedimento di contrattazione collettiva integrativa decentrata ai sensi del principio contabile 5.2 di cui al d.lgs. 118/2011;

6. di dare atto che nell'esercizio di riferimento sono state impegnate le somme risultanti dai trattamenti fissi e continuativi in quanto caratterizzati da una dinamica retributiva predefinita dalla legge e dalla contrattazione collettiva nazionale;
7. di precisare che, nelle more della sottoscrizione del contratto, verranno accantonate le risorse necessarie attraverso gli stanziamenti di bilancio sui quali non è possibile assumere impegni ed effettuare pagamenti, riservandosi di impegnare le spese relative al trattamento accessorio e premiale negli esercizi in cui verranno liquidati;
8. di trasmettere copia del presente provvedimento al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica per gli atti di competenza;
9. di dare atto che la presente determinazione potrà produrre i suoi effetti solo a seguito dell'acquisizione del necessario parere da parte dell'Organismo di revisione economico-finanziaria dell'ente, per quanto di competenza;
10. di dare atto che la presente determinazione *necessita* del visto di regolarità contabile in quanto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e che al relativo impegno di spesa si procederà a seguito della definizione del procedimento di contrattazione collettiva decentrata;
11. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;
12. di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente.

IL DIRIGENTE
SETTORE 4 - ECONOMICO-FINANZIARIO E PERSONALE
Dott. Daniele Rossi

DETERMINAZIONE N. 2729 DEL 30/12/2019

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

IL DIRIGENTE RILASCIA Visto POSITIVO
Vista la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 151 comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

NOTE:

Formia, li 30-12-2019

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
SERVIZI FINANZIARI**

Daniele Rossi

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.
da Daniele Rossi*