



COMUNE DI FORMIA

(Provincia di Latina)

Decreto Sindacale n. 4 del 05.02.2024

Oggetto: **Avviso pubblico per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Dirigente ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 per la durata di 3 anni - Individuazione della Dott.^{ssa} Giuseppina Sciarra.**

IL SINDACO

Premesso che nell'articolo 99 dello Statuto Comunale si prevede che la copertura a tempo determinato dei posti di direzione dei settori, degli uffici e dei servizi può avvenire mediante contratto a tempo determinato con incarichi conferiti dal Sindaco con atto motivato;

Visti gli articoli 63 e 65 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi nei quali si prevede che, in relazione a quanto disposto dal comma 1 dell'art. 110 del d.lgs. 267/2000, l'Amministrazione può procedere alla copertura dei posti di dirigenti, mediante contratto a tempo determinato, nella misura del 30 per cento dei posti della dotazione organica e che, fermi restando i requisiti richiesti, tali incarichi sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale n. 67 del 25 marzo 2022, n. 84 del 4 aprile 2022, n. 135 del 31 maggio 2022 e n. 232 del 2 settembre 2022, con le quali è stata compiutamente ridefinita la nuova struttura organizzativa dell'Ente con la previsione di sei settori e l'articolazione dei settori in servizi;

Evidenziato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 162 del 28 agosto 2023, relativa al Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, si è stabilito di procedere alla copertura di n. 1 posto di Dirigente mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 per la durata di 3 anni eventualmente prorogabile;

Vista la determinazione dirigenziale del Dirigente del Settore Risorse umane n. 1456 del 5 ottobre 2023 con quale si è proceduto ad indire l'avviso pubblico per la selezione di un Dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000, per la durata di tre anni eventualmente prorogabile;

Dato atto che l'Avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo Pretorio sul portale INPA e sul sito internet dell'Ente prevedendo quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione il giorno 22 ottobre 2023 e che, con successivo provvedimento dirigenziale del Settore Risorse umane n. 1597 del 31 ottobre 2023, sono state adottate le determinazioni in materia di ammissione dei candidati alla selezione;

Considerato che i candidati ammessi alla procedura selettiva sono stati regolarmente convocati per il colloquio previsto dall'avviso di selezione svolto dal Sindaco nella giornata del 14 dicembre 2023;

Evidenziato che al colloquio ha provveduto il Sindaco, coadiuvato dal Segretario Generale, al fine di verificare il percorso di esperienze professionali, l'attitudine alle funzioni, la capacità gestionale;

Precisato a tal proposito che l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico costituisce l'esito di una valutazione di carattere discrezionale che rimette all'Amministrazione la scelta fiduciaria del candidato cui conferire l'incarico, ancorché ciò avvenga mediante un giudizio comparativo dei diversi partecipanti alla procedura selettiva;

Richiamato l'articolo 5 dell'avviso di selezione nel quale si è stabilito che il Sindaco provvede con proprio Decreto all'individuazione del candidato cui conferire l'incarico;

Valutata la capacità e l'esperienza professionale maturata, le attitudini tecniche ed i requisiti culturali dei candidati esaminati oltre che la natura e le caratteristiche degli obiettivi da assegnare nell'ambito del programma di mandato;

Ritenuto di dover individuare la dott.^{ssa} Giuseppina Sciarra che risulta in possesso dei titoli, della preparazione professionale, dell'esperienza di servizio oltre che delle attitudini necessarie allo svolgimento dell'incarico dirigenziale di che trattasi;

Visto il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.;

Richiamate le norme del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dirigente del Comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;

DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

- di individuare**, per le motivazioni riportate in premessa, la dott.^{ssa} Giuseppina Sciarra per l'assunzione a tempo determinato di un Dirigente ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e s.m. a seguito dell'avviso pubblico indetto con determinazione dirigenziale n. 1456 del 5 ottobre 2023;
- di dare atto** che la suddetta assunzione viene operata per la durata di 3 anni eventualmente prorogabile, con decorrenza da stabilire successivamente in relazione alla definizione degli adempimenti prodromici alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- di demandare** a successivo decreto il conferimento delle funzioni dirigenziali presso il settore n. 3 del vigente organigramma dell'Ente a seguito della stipula del relativo contratto individuale di lavoro;
- di precisare** che gli adempimenti conseguenti sono attribuiti alla competenza del Dirigente del Settore Risorse umane previa acquisizione della dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al d.lgs. n. 39/2013, quale condizione di efficacia del presente Decreto;
- di precisare** che il contratto è risolto di diritto nel caso in cui il Comune dichiari il dissesto o venga a trovarsi nella situazione di deficitarietà strutturale ed in tutti gli altri casi previsti dalla legge;
- di dare atto** che il presente decreto viene pubblicato ai sensi del d.lgs. 33/2013 e s.m. e all'Albo Pretorio on line dell'Ente e notificato tramite PEC al Dirigente interessato;
- di comunicare** il presente decreto al Presidente del Consiglio Comunale, agli Assessori Comunali, al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione, all'Organismo di Revisione Economico-Finanziaria, a tutti i Dirigenti dell'Ente e in particolare al Dirigente del Settore Risorse umane per quanto di competenza e per i successivi adempimenti.

Il Sindaco
Dott. Gianluca Taddeo

