



# COMUNE di FORMIA

Provincia di Latina

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2017 -

Stipula autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 292 in data 10 novembre 2017


Parte Pubblica

Parte sindacale

UIL-RSU  
RSU  
UIL  
DICOAP

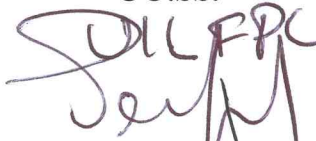
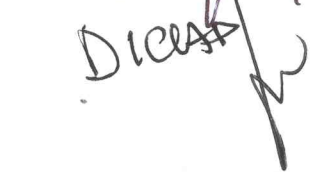
L'anno 2017, il giorno 14 del mese di **dicembre**, alle ore 11:00 presso gli uffici del Comune, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica nei seguenti:

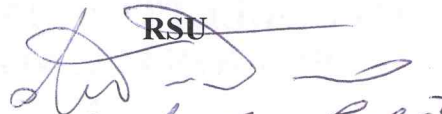

 RICCIO

  
DI RUSSO

E i soggetti sindacali legittimati nei seguenti

OO.SS.

 (PURIFICATO)  
 (PARRAVANI)

RSU  
 (TONDINO)  
 (GIUFFRIDA)

Al termine della riunione le parti sottoscrivono in contratto collettivo integrativo decentrato relativo al personale non dirigente in merito alla ridefinizione dell'utilizzo dei fondi 2015 e 2016 nonché all'utilizzo del fondo 2017.

### Articolo 1 Costituzione fondi

In ottemperanza alle contestazioni del MEF nonché alle prescrizioni di cui alla deliberazione n. 54 del 2017, le parti prendono atto che con determinazione n. 113 del 02.10.2017 si è proceduto alla rideterminazione dei fondi 2015 e 2016 nonché alla costituzione del fondo 2017, come da allegato **A** che costituisce parte integrante e sostanziale.

La rideterminazione dei fondi 2015 e 2016 consiste:

- Riduzione della parte variabile relativa ai progetti finanziati con specifiche disposizioni di legge;
- Decurtazione delle somme relative alla percentuale del 1,2% monte salari 1997 a seguito della contestazione del MEF nonché per mancanza di attestazioni da parte degli organi di controllo interno;
- Inserimento nei fondi 2015 e 2016 delle economie risultanti dalle risorse stabili del fondo dell'anno precedente.

Il fondo 2017, come da prescrizione normativa, non supera il fondo 2016.

### Articolo 2 Ridefinizione Utilizzo dei fondi 2015 e 2016

Poiché si è proceduto alla rideterminazione dei fondi 2015 e 2016, si è resa necessaria una ridefinizione dell'utilizzo dei fondi relativi agli anni 2015 e 2016, come risulta dall'allegato **B**. L'utilizzo nell'anno 2017 delle economie di parte stabile relative agli anni 2015 e 2016 avviene in considerazione della avvenuta rideterminazione dei relativi fondi solo nel corrente anno a seguito dell'ispezione del MEF, rendendole pertanto di fatto solo ora disponibili e dunque utilizzabili.









**Articolo 3**  
**Utilizzo del fondo 2017**

La destinazione delle somme relative al fondo 2017 è indicata nella destinazione del fondo anno 2017, come risulta dall'allegato **B** quale parte integrante e sostanziale del presente contratto integrativo decentrato.

**Articolo 4**  
**Recupero somme contestate dal MEF**

Poiché le somme da recuperare nel corso di 12 anni ammontano ad €. 613.144,80, dal fondo 2017 viene detratta la somma di € 51.095,40 quale recupero delle sopra citate somme.

**Articolo 5**  
**Specifiche responsabilità**

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera f del CCNL 01.04.1999, viene destinata alle specifiche responsabilità la somma di € 20.000,00 per l'anno 2017. Nel caso in cui risultino economie per le specifiche responsabilità per l'anno 2017 per mancanza di incarichi specifici, le somme residue vengono destinate alla produttività per performance.

**Articolo 6**  
**Valutazione delle posizioni organizzative**

In ottemperanza alle norme legislative di cui al d.lgs. 75 del 2017, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 223 del 11.09.2017 ha proceduto all'approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e della metodologia applicativa. Pertanto vanno applicati i criteri della performance per la valutazione dei dipendenti responsabili delle Posizioni Organizzative nonché dei dipendenti non responsabili di Posizioni Organizzative.

La performance prevede l'applicazione dei seguenti criteri :

- Performance generale punti 40;
- Performance del settore punti 30;
- Comportamenti manageriali punti 20;
- Grado di differenziazione dei giudizi punti 10;

Nel caso il dirigente assegni specifici obiettivi individuali al responsabile delle posizioni organizzative, non si valuterà la performance di settore.

**Articolo 7**  
**Produttività per performance**

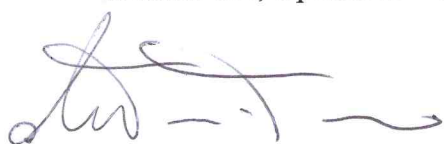
Per la produttività per performance è destinata la somma di €. 80.742,59.

**A. Ripartizione delle somme da assegnare ai singoli settori dell'Ente**

Le risorse sono assegnate ai dirigenti dei settori in proporzione al numero dei dipendenti ed alle rispettive categorie di inquadramento giuridico secondo la seguente tabella:

- Categoria B1: 1
- Categoria B3: 1,06;
- Categoria C: 1,13;
- Categoria D1: 1,23;
- Categoria D3:1,41

di modo che, a parità di inquadramento, corrisponda pari budget per singola categoria.





## **B. Criteri di valutazione**

I criteri previsti dalla performance sono:

- Punti 30 per comportamenti organizzativi da assegnare in base ai sottocriteri della performance;
- Punti 20 per gli obiettivi che sono quelli previsti dal PEG approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 11.09.2017;
- Punti 30 per la performance di settore;
- Punti 20 relativi agli indici di presenza

L'attribuzione di compensi relativi alla performance viene calcolata dividendo il budget di settore per la somma complessiva dei punteggi attribuiti al personale di ogni categoria moltiplicando detto importo per il punteggio attribuito parametrato.

### **Articolo 8**

#### **Specifici obiettivi di produttività**

Per gli specifici obiettivi di produttività è destinata la somma di € 33.769,69.

A tal proposito ciascun dirigente, in considerazione delle necessità operative di settore, provvederà ad individuare ed assegnare obiettivi specifici di produttività, sulla base delle linee di indirizzo della Giunta Comunale.

Si precisa che il relativo compenso verrà liquidato solo ad acquisizione del parere del NIV.

### **Articolo 9**

#### **Messi notificatori**

E' confermata l'erogazione dell'indennità di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000 secondo l'ammontare previsto dal prospetto allegato con le modalità di cui al regolamento approvato.

### **Articolo 10**

#### **Indennità di maneggio valori**

Le parti convengono che l'indennità di maneggio valori, oltre alla figure professionali indicate nell'articolo 5 del CCDI sottoscritto il 29.10.2008, venga erogata anche in favore del personale addetto alla riscossione TOSAP mercato.



**Fondo risorse decentrate anni 2015 - 2016 - 2017**  
(Determinazione dirigenziale Servizio Risorse umane n. 113 del 02.10.2017)

DESCRIZIONE	2015	2016	2017
<b>Risorse stabili</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (Art. 31, comma 2, CCNL 2002-05)	415.146,28	415.146,28	415.146,28
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (Art. 32, commi 1,2,7)	53.787,93	53.787,93	53.787,93
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (Art. 4, commi 1,4,5 PARTE FISSA)	52.052,26	52.052,26	52.052,26
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (Art. 8, commi 2,5,6,7 PARTE FISSA)	-	-	-
RISPARMI EX ART. 2, comma 3, D.LGS 165/2001	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09)	13.766,22	13.766,22	13.766,22
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (Art. 14, comma 1, CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (Art.15, comma 1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI - AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (Art.15, comma 5, CCNL 1998-2001 Parte fissa)	-	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (Art. 4, comma 2, CCNL 2000-01)	68.707,46	73.002,99	75.517,58
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-	-	-
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	- 13.893,27	- 13.893,27	- 13.893,27
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>589.566,88</b>	<b>593.862,41</b>	<b>596.377,00</b>
DECURTAZIONI DEL FONDO PER LIMITE 2015 - PARTE FISSA	-----	4.295,53	6.810,12
FONDO SU CUI CALCOLARE LA RIDUZIONE PROPORZIONALE	-----	589.566,88	589.566,88
RIDUZIONE PROPORZIONALE ALLA RIDUZIONE DEL PERSONALE	-----	13.854,82	-----
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016	-----	-----	13.854,82
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>589.566,88</b>	<b>575.712,06</b>	<b>575.712,06</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>			
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (QUOTA PER PROGETTAZIONE) - (Art. 15, comma 1 - lettera K), CCNL 1998-2001)	-----	-----	30.000,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (Art. 4, c. 3, CCNL 2000-2001; Art. 3, c. 57, L.662/1996, Art. 59, c. 1, lett. P), D.LGS 446/1997)	94.857,75	86.857,75	-
ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI - (Art.15, comma 5, CCNL 1998-2001 - Parte variabile) - Vigili urbani: progetti Codice della strada	10.000,00	30.000,00	40.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI ANNO 1997 - (Art. 15, comma 2, CCNL 1998-2001)	-	-	33.769,69
MESSI NOTIFICATORI - (Art. 54, CCNL 14.9.2000)	6.393,52	6.393,52	6.393,52
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI PER SENTENZE FAVOREVOLI - (Art. 27, CCNL 14.9.2000) - Spese compensate	29.000,00	17.000,00	29.000,00
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>140.251,27</b>	<b>140.251,27</b>	<b>139.163,21</b>
DECURTAZIONI DEL FONDO PER LIMITE 2015 - PARTE VARIABILE	-----	-	-
FONDO SU CUI CALCOLARE LA RIDUZIONE PROPORZIONALE	-----	140.251,27	-----
RIDUZIONE PROPORZIONALE ALLA RIDUZIONE DEL PERSONALE	-----	3.295,90	-----
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016	-----	-----	2.207,84
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>140.251,27</b>	<b>136.955,37</b>	<b>136.955,37</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 17, comma 5, CCNL 1998-2001)	73.221,80	1.665,97	26.843,83
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (Art. 15, comma 1 - lettera M) CCNL 1998-2001)	-	-	902,17
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (Art. 15, comma 1 - lett. K) CCNL 1998-01) - Incentivi per sanzioni L.R. 15/2008	-	-	30.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (QUOTA PER PROGETTAZIONE) - (Art. 15, comma 1 - lettera K), CCNL 1998-2001)	127.400,00	80.000,00	-----
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (Art. 15, comma 1 - lett. K) CCNL 1998-01) - Progetto Condoni edilizio	-	40.000,00	35.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (Art. 15, comma 1 - lett. K) CCNL 1998-01) - Progetto Condoni edilizio - Danno ambientale	-	-	20.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI PER SENTENZE FAVOREVOLI - (Art. 27, CCNL 14/9/2000) - Spese a carico della controparte	25.000,00	25.000,00	25.000,00
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, ISTAT, ECC. - (Art. 43, L. 449/1997; ART. 15 - comma 1, lettera D), CCNL 1998-2001)	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art. 15, comma 1 - lett. K); art. 16, commi 4 e 5, DL 98/2011)	-	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>225.621,80</b>	<b>146.665,97</b>	<b>137.746,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>365.873,07</b>	<b>283.621,34</b>	<b>274.701,37</b>
<b>TOTALE</b>	<b>955.439,95</b>	<b>859.333,40</b>	<b>850.413,43</b>

<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>729.818,15</b>	<b>712.667,43</b>	<b>712.667,43</b>
---	-------------------	-------------------	-------------------

LE ECONOMIE DEL FONDO ANNO PRECEDENTE E PER IL LAVORO STRAORDINARIO, PARI COMPLESSIVAMENTE A € 102.633,77, VERRANNO UTILIZZATE INTEGRALMENTE NELL'ANNO 2017. LE RISORSE COMPLESSIVE A DISPOSIZIONE PER L'ANNO 2017 AMMONTANO PERTANTO AD € 925.301,20 (€ 850.413,43 + € 73.221,80 + € 1.665,97).

**Calcolo delle riduzioni previste**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale:

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)  
 ASSUNZIONI PREVISTE A TEMPO INDETERMINATO  
 CESSAZIONI A TEMPO INDETERMINATO  
 PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)  
 PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA  
 PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE

215	210	
2	2	
7	7	
210	205	
<b>212,50</b>	<b>207,50</b>	
-----	<b>2,35%</b>	



**Contratto Collettivo Integrativo Decentrato  
Anni 2015 - 2016 - 2017**

DESCRIZIONE	2015	2016	2017
-------------	------	------	------

**UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI**

INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO DEL FONDO	100.577,14	97.142,90	95.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	220.278,00	210.488,13	202.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	118.619,33	93.441,47	105.000,00
ALTE PROFESSIONALITA'	7.700,00	7.700,00	9.000,00
INDENNITA' DI TURNO / REPERIBILITA' / RISCHIO / DISAGIO	118.426,44	116.165,80	105.000,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' / PROFESSIONALITA' - (Art. 17, c. 2 - lett. i) CCNL 01/04/99)	3.300,00	3.300,00	3.300,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' - (Art. 17, comma 2 - lettera f) CCNL 01/04/99)	14.000,00	14.000,00	20.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	5.000,00	5.000,00	5.000,00
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>587.900,91</b>	<b>547.238,30</b>	<b>544.300,00</b>

**UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO**

PRODUTTIVITA' PER PERFORMANCE	-	-	80.742,59
SPECIFICI OBIETTIVI DI PRODUTTIVITA'	-	-	33.769,69
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	6.393,52	6.393,52	6.393,52
ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI - (Art. 15, comma 5, CCNL 1998-2001 Parte variabile) Vigili urbani progetto Codice della strada	10.000,00	30.000,00	40.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lettera K) CCNL 1998-01) Progetto Condoni edilizio	-	40.000,00	35.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lettera K) CCNL 1998-01) Progetto Condoni edilizio - Danno ambientale	-	-	20.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lettera K) CCNL 1998-01) Sanzioni L.R. 15/2008	-	-	30.000,00
COMPENSI LEGALI PER SENTENZE FAVOREVOLI (CON SPESE COMPENSATE) (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	29.000,00	17.000,00	29.000,00
COMPENSI LEGALI PER SENTENZE FAVOREVOLI (SPESE A CARICO CONTROPARTE) (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	25.000,00	25.000,00	25.000,00
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4, C.3, CCNL 2000-01; ART. 3, C. 57, L.662/96, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/97)	94.857,75	86.857,75	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	127.400,00	80.000,00	---
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (Art. 15, comma 1 - lettera K), CCNL 1998-2001)	---	---	30.000,00
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT (Art. 43, L. 449/1997; Art. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-	-
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>	<b>292.651,27</b>	<b>285.251,27</b>	<b>329.905,80</b>
<b>TOTALE</b>	<b>880.552,18</b>	<b>832.489,57</b>	<b>874.205,80</b>

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>955.439,95</b>	<b>859.333,40</b>	<b>925.301,20</b>
---------------------	-------------------	-------------------	-------------------

<b>RECUPERO SOMME CONTESTATE DAL MEF</b>	<b>---</b>	<b>---</b>	<b>- 51.095,40</b>
--	------------	------------	--------------------

<b>ECONOMIE DEL FONDO DA RIPORTARE ALL'ANNO SUCCESSIVO (LE RISORSE 2015 e 2016 CONFLUISCONO INTEGRALMENTE NEL 2017)</b>	<b>74.887,77</b>	<b>26.843,83</b>	<b>- 0,00</b>
---	------------------	------------------	---------------

<b>ECONOMIE FONDO LAVORO STRAORDINARIO (RISORSE CHE CONFLUISCONO INTEGRALMENTE NELL'ANNO 2017)</b>	<b>---</b>	<b>902,17</b>	<b>---</b>
--	------------	---------------	------------

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones across the bottom.