



COMUNE DI FORMIA
Provincia di Latina

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO TRIENNIO 2020-2021-2022
(PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE)

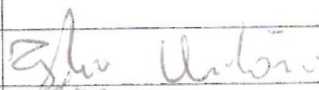

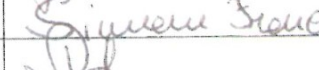
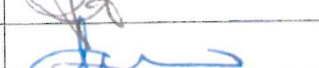

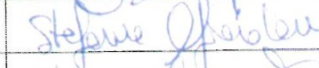


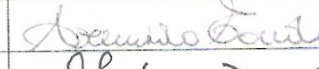
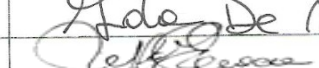

Stipula definitiva autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 355 del 16 dicembre 2022.

Il giorno 21 del mese di dicembre 2022 presso la Sede del Comune di Formia, in relazione al contratto collettivo integrativo di lavoro del personale dipendente del Comune di Formia, le parti negoziali composte da:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

| | |
|--|--|
| Presidente | |
| Dott. ^{ssa} Marina Saccoccia ASSONZO | |
| Componenti | |
| Avv. Domenico Di Russo (PRESIDENZA) ff. | |
| Dott. Daniele Rossi | |
| Dott. ^{ssa} Tiziana Livornese | |

DELEGAZIONE SINDACALE

| RAPPRESENTANZE SINDACALI | FIRME |
|--|---|
| <i>della R.S.U.:</i> | |
| ANTONIO TREGLIA |  |
| FORTE GIOVANNI |  |
| SIMEONE FRANCESCO |  |
| RUSSO ROSORA (UIL) |  |
| MELAZZO CRISTINA |  |
| PORFIRIATO ALBERTO |  |
| SETAMA GIORGIO |  |
| ANGELA FORTE |  |
| <i>delle Organizzazioni Sindacali:</i> | |
| FP CGIL FRLT ARMIDA TONDO |  |
| UIL FP LATINA IDA DE MASI |  |
| Cisl FP LT Raffaele Paciocca |  |

VISTI:

➤ La determinazione n. 1953 del 30/11/2020 con cui si è disposta, in esecuzione degli indirizzi ricevuti con la deliberazione di Giunta Comunale n. 283 del 25/09/2020, la costituzione per l'esercizio finanziario in corso del "fondo risorse decentrate 2020" di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio 2018;

➤ La determinazione n. 2189 del 29/11/2021 con cui si è disposta, in esecuzione degli indirizzi ricevuti con la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 2/12/2021, la costituzione per l'esercizio finanziario in corso del "fondo risorse decentrate 2021" di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio 2018;

➤ la Determinazione Dirigenziale n. 1403 del 17/8/2022 con cui si è disposta, in esecuzione degli indirizzi ricevuti con la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 11/7/2022, la costituzione per l'esercizio finanziario in corso del "fondo risorse decentrate 2022" di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio 2018;

➤ Preso atto della relativa certificazione e del conseguente parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, giusti verbali in atti;

➤ Vista la Deliberazione Giunta Comunale n. 322 del 21 novembre 2022 relativa ai criteri di nomina e di composizione della Delegazione trattante di parte pubblica;

➤ Visto il Decreto sindacale n. 29 del 30.11.2022 prot. n. 66040 in pari data relativo alla nomina dei componenti della Delegazione trattante di parte pubblica;

Visti, altresì, il d.lgs. n. 267/2000, il d.lgs. n. 165/2001 ed il d.lgs. n. 150/2009 e s.m.;


Dato atto che in data 16 novembre 2022 è stato stipulato il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021 nel quale si prevede la nuova disciplina relativa alla costituzione ed all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate che entrerà in vigore, per espressa previsione dello stesso CCNL, a decorrere dall'anno 2023;

Evidenziato che nell'articolo 13 dello stesso CCNL, si prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale (1 aprile 2022) sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina;

Visto l'art. 8 del vigente CCNL riguardante: Contrattazione collettiva integrativa tempi e le procedure;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – Accordo Ponte Anno 2019 per il Personale non Dirigente.

Le parti convengono per il seguente contratto collettivo integrativo per il triennio 2020 – 2022:

UIL FPL 



Art. 1
Campo di applicazione, validità e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo di lavoro (di seguito definito contratto integrativo) si applica al personale dipendente non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Formia concerne il periodo 1° gennaio 2020 - 31 dicembre 2022 ed ha validità dal giorno successivo alla data di sottoscrizione.
2. Il contratto integrativo ha validità ed efficacia anche per gli esercizi finanziari successivi fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale; le parti stipulano annualmente appositi accordi integrativi finalizzati alla definizione dei criteri di ripartizione delle risorse decentrate *di cui alle norme dei vigenti CCNL* tra le diverse modalità di utilizzo.
3. Lo stato di attuazione del contratto integrativo potrà essere verificato con cadenza annuale mediante incontro tra le parti, appositamente convocate dal Presidente della delegazione di parte datoriale; la delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere all'Amministrazione altri incontri, in forma scritta e motivata.

ART. 2
Accordo progressioni economiche orizzontali

1. Si richiama l'art.16 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 che, testualmente, recita:
 - All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
 - La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.
 - Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto e l'aver maturato 24 mesi di anzianità nella categoria di appartenenza.
2. Le PEO (Progressione Economica Orizzontale) vengono applicate per gli anni 2022 e 2023, come di seguito:
 - **per l'anno 2022**, con decorrenza dal 1 gennaio 2022, in favore del 50% del personale avente diritto per ciascuna categoria, finanziato interamente a carico della componente stabile delle risorse decentrate di cui all'art. 67 e comunque nei limiti della disponibilità economica all'interno del Fondo, detratta la somma di € 33.769,69 destinata a finanziare la produttività, ai sensi dell'art. 67, comma 3 - lettera h) così come da allegato al presente accordo:
 - **per l'anno 2023**, con decorrenza dal 1 gennaio 2023, in favore del 50% del personale avente diritto per ciascuna categoria, nei limiti della disponibilità delle risorse decentrate anno 2023 a carico della componente stabile del fondo, una volta operata la decurtazione dal fondo della somma di € 51.095,40 a titolo di recupero delle somme contestate dal MEF.

ART. 3
Criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo

1. Per gli esercizi finanziari 2020-2021-2022 le parti, preso atto dei fondi delle risorse decentrate per il personale non dirigente costituiti con le Determinazioni Dirigenziali sopra richiamate, convengono sulla temporanea ultrattività, per i medesimi esercizi finanziari, di tutti gli istituti previsti nel contratto collettivo integrativo di lavoro - Accordo ponte anno 2019 - sottoscritto in data 9 novembre 2021, in conformità alla legislazione vigente in materia, nel rispetto dei vincoli di bilancio al fine di assicurare il mantenimento per gli stessi esercizi dei livelli retributivi connessi alle prestazioni individuali e collettive del personale, tenuto conto dei limiti ai trattamenti economici accessori del personale previsti dalla normativa vigente in materia (art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017), come da allegati prospetti per le annualità 2020 - 2021 - 2022, che formano parte integrante e sostanziale del presente accordo integrativo decentrato.
2. Si conferma, altresì, la decurtazione dal Fondo delle risorse decentrate della somma di € 51.095,40 per ciascun anno considerato del recupero delle somme contestate dal MEF.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano inoltre nella necessità di modificare il sistema permanente di valutazione dell'Ente, ai fini della valutazione del fattore presenza, considerando quali giorni di presenza effettiva in servizio, tra l'altro, i giorni di permesso goduti dal dipendente interessato ai sensi dell'art. 33 della Legge n. 104/1992*

Per quanto non espressamente previsto dal contratto integrativo, si fa rigoroso rinvio alle discipline legislative e contrattuali nazionali al tempo vigenti.

* NONCHÉ LE ALTRE TIPOLOGIE DI ASSUNZIONI RICONOSCIUTE DAL CONTRATTO DEL CAPO VII - PERMESSI, ASSENZE E CONGEDI VII FDL ANM

**Contratto Collettivo Integrativo Decentrato
Accordo ponte anno 2020**

| DESCRIZIONE VOCI DI UTILIZZO | IMPORTI |
|------------------------------|---------|
|------------------------------|---------|

SOMME CONSOLIDATE

| | | |
|--|------------|---------------------|
| TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO * | (A) | € 250.000,00 |
| ISTITUTI CONTRATTATI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO | | |

Risorse da determinare in sede di destinazione del fondo:

| | |
|---|--------------|
| Premi correlati alla performance individuale | € 84.348,50 |
| Indennità di turno, reperibilità e maggiorazione oraria | € 115.000,00 |
| Indennità di disagio / rischio / maneggio valori | € 15.000,00 |
| Specifiche responsabilità | € 25.000,00 |
| Specifiche responsabilità (Stato civile, anagrafe, elettorale, archivisti, ...) | € 5.000,00 |

Risorse con specifica destinazione già determinate in sede di costituzione del fondo:

| | |
|---|--------------|
| Compensi Avvocatura - Spese compensate | € 29.000,00 |
| Compensi per i Messi notificatori | € 8.444,64 |
| Compensi relativi alle risorse derivanti dalle violazioni del Codice della strada | € 40.000,00 |
| Compensi Avvocatura - Spese a carico della controparte | € 25.000,00 |
| Incentivi erogati in relazione alle sanzioni di cui alla L.R. 15/2008 | € 22.000,00 |
| Incentivi erogati in relazione al condono edilizio | € 40.000,00 |
| Incentivi per funzioni tecniche | € 100.000,00 |
| Compensi ISTAT | € 25.000,00 |

| | | |
|--|------------|---------------------|
| TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE | (B) | € 533.793,14 |
| TOTALE (A+B) | | € 783.793,14 |

| | |
|--|--------------------|
| RECUPERO SOMME CONTESTATE DAL MEF | € 51.095,40 |
|--|--------------------|

| | |
|------------------------|---------------------|
| TOTALE UTILIZZO | € 834.888,54 |
|------------------------|---------------------|

| | |
|--|--|
| ECONOMIE DA RIPORTARE ALL'ANNO SUCCESSIVO | |
|--|--|

* Salvo verifica della effettiva liquidazione delle somme a tale titolo in ragione del personale cessato dal servizio nell'anno in corso

Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including a large signature on the right side and several initials at the bottom.

UIL FPL
DM

**Contratto Collettivo Integrativo Decentrato
Accordo ponte anno 2021**

| DESCRIZIONE VOCI DI UTILIZZO | IMPORTI |
|--|--------------|
| SOMME CONSOLIDATE | |
| TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO * (A) | € 245.000,00 |
| ISTITUTI CONTRATTATI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO | |
| Risorse da determinare in sede di destinazione del fondo: | |
| Premi correlati alla performance individuale | € 106.835,60 |
| Indennità di turno, reperibilità e maggiorazione oraria | € 115.000,00 |
| Indennità di disagio / rischio / maneggio valori | € 15.000,00 |
| Specifiche responsabilità | € 25.000,00 |
| Specifiche responsabilità (Stato civile, anagrafe, elettorale, archivisti, ...) | € 5.000,00 |
| Risorse con specifica destinazione già determinate in sede di costituzione del fondo: | |
| Compensi Avvocatura - Spese compensate | € 29.000,00 |
| Compensi per i Messi notificatori | € 8.444,64 |
| Compensi relativi alle risorse derivanti dalle violazioni del Codice della strada | € 29.253,44 |
| Compensi servizio ordine pubblico P.L. | € 20.000,00 |
| Compensi Avvocatura - Spese a carico della controparte | € 25.000,00 |
| Incentivi erogati in relazione alle sanzioni di cui alla L.R. 15/2008 | € 25.000,00 |
| Incentivi erogati in relazione al condono edilizio | € 0,00 |
| Incentivi per funzioni tecniche | € 210.000,00 |
| Compensi ISTAT | € 20.000,00 |
| TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE (B) | € 633.533,68 |
| TOTALE (A+B) | € 878.533,68 |
| RECUPERO SOMME CONTESTATE DAL MEF | € 51.095,40 |
| TOTALE UTILIZZO | € 929.629,08 |
| ECONOMIE DA RIPORTARE ALL'ANNO SUCCESSIVO | |

* Salvo verifica della effettiva liquidazione delle somme a tale titolo in ragione del personale cessato dal servizio nell'anno in corso

VIL FPL
DM

**Contratto Collettivo Integrativo Decentrato
Accordo anno 2022**

| DESCRIZIONE VOCI DI UTILIZZO | IMPORTI |
|------------------------------|---------|
|------------------------------|---------|

SOMME CONSOLIDATE

| | |
|--|---------------------|
| Indennità di comparto a carico del fondo | € 81.031,47 |
| Progressioni economiche orizzontali storiche | € 149.467,32 |
| TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO (A) | € 230.498,79 |
| ISTITUTI CONTRATTATI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO | |
| Progressioni economiche orizzontali (B) | € 80.000,00 |

Risorse da determinare in sede di destinazione del fondo:

| | |
|---|--------------|
| Premi correlati alla performance individuale | € 33.769,69 |
| Indennità di turno, reperibilità e maggiorazione oraria | € 120.000,00 |
| Indennità di disagio / rischio / maneggio valori | € 15.000,00 |
| Specifiche responsabilità | € 25.000,00 |
| Specifiche responsabilità (Stato civile, anagrafe, elettorale, archivisti, ...) | € 5.000,00 |

Risorse con specifica destinazione già determinate in sede di costituzione del fondo:

| | |
|---|--------------|
| Compensi Avvocatura - Spese compensate | € 29.000,00 |
| Compensi per i Messaggi notificatori | € 8.444,64 |
| Compensi relativi alle risorse derivanti dalle violazioni del Codice della strada | € 20.000,00 |
| Compensi servizio ordine pubblico P.L. | € 30.000,00 |
| Compensi Avvocatura - Spese a carico della controparte | € 25.000,00 |
| Incentivi erogati in relazione alle sanzioni di cui alla L.R. 15/2008 | € 24.000,00 |
| Incentivi erogati in relazione al condono edilizio | € 24.000,00 |
| Incentivi per funzioni tecniche | € 210.000,00 |
| Compensi ISTAT | € 15.000,00 |

| | |
|--|---------------------|
| TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE C | € 584.214,33 |
| TOTALE (A+B+C) | € 894.713,12 |

| | |
|--|--------------------|
| RECUPERO SOMME CONTESTATE DAL MEF | € 51.095,40 |
|--|--------------------|

| | |
|------------------------|---------------------|
| TOTALE UTILIZZO | € 945.808,52 |
|------------------------|---------------------|

| | |
|--|--|
| ECONOMIE DA RIPORTARE ALL'ANNO SUCCESSIVO | |
|--|--|

UIL FPL
DM

Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.)

COMUNE DI FORMIA
Provincia di Latina

Protocollo: rif. nr. prot. informatico

Formia, 14 novembre 2022

Comune di Formia

Prot. N°: 0061907 del 14-11-2022-13:42 (Ingresso)
Mit: rappresentanze sindacali unitarie (r.s.u.)

Al Presidente della Delegazione di Parte Pubblica
Dott.ssa Tiziana Livornese
Componenti della Delegazione di Parte Pubblica
Avv. Domenico Di Russo
Dott. Daniele Rossi

Al Sindaco
Al Segretario Generale
LORO SEDI

Oggetto: Preintesa Contratto Integrativo di lavoro triennio 2020 2021-2022(Personale dipendente non dirigente) - *Dichiarazione da allegare*

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.) a seguito della preintesa in oggetto circostanziata trasmessa con nota di prot. n. 61544 dell'11/11/2022, come già anticipato nella riunione della delegazione trattante del personale non dirigente dell'11.11.2022, nel sottoscrivere la detta preintesa si auspica in fase di stipulazione dell'accordo definitivo la sostituzione del comma 2 dell'art. 2 rubricato "Accordo progressioni economiche orizzontali" come segue:

"2. Le PEO (Progressione Economica Orizzontale) vengono applicate per gli anni 2022, 2023 e 2024 come di seguito;

- per l'anno 2022, con decorrenza dal 1 febbraio 2022 in favore del 50% del personale avente diritto per ciascuna categoria, finanziato interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art.67 e comunque nei limiti della disponibilità economica all'interno del Fondo delle risorse decentrate, detratta la somma di € 33.769.69 destinata a finanziare la produttività, ai sensi dell'art.67 comma 3 lettera h). così conte da allegato alla presente ipotesi;
- per l'anno 2023, con decorrenza dal 1 gennaio 2023 in favore del 50% del personale avente diritto per ciascuna categoria, nei limiti della disponibilità del Fondo delle risorse decentrate anno 2023 a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art.67 del vigente contratto, una volta operata la decurtazione dal Fondo delle Risorse Decentrate della somma di € 51.095,40 a titolo di recupero delle somme contestate dal MEF;
- per l'anno 2024, con decorrenza dal 1 gennaio 2024 in favore del 50% del personale avente diritto per ciascuna categoria, nei limiti della disponibilità del Fondo delle risorse decentrate anno 2024 a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art.67 del vigente contratto, una volta operata la decurtazione dal Fondo delle Risorse Decentrate della somma di € 51.095,40 a titolo di recupero delle somme contestate dal MEF.

Si dichiara la presente richiesta formi parte integrante e sostanziale della Preintesa Contratto Integrativo di lavoro triennio 2020 2021-2022(Personale dipendente non dirigente) dell.11.11.2022

R.S.U.

Purificato Alfredo
Melazzo Cristina
Russo Aurora
Tomao Antonio
Forte Angela
Giordano Stefania

Forte Giovanni
Simeone Francesca

Treglia Antonio

UIL FPL

Dimer



Latina, 15 novembre 2022

Al Presidente della D.T.
del Comune di Formia

Ai Componenti
della arte Pubblica D.T.
del Comune di Formia

Alla RSU

Oggetto: Invio Preintesa del CCDI Triennio 2020, 2021,2022.

La scrivente O.S. invia la Preintesa del CCDI Triennio 2020, 2021,2022 sottoscritta e chiede l'inserimento, in fase di stipulazione dell'accordo definitivo del comma 2 – art. 2 Accordo PEO nel seguente modo:

- per l'anno 2022 la decorrenza delle PEO a partire da 1 di febbraio u.s;
- per l'anno 2023 la decorrenza delle PEO a partire dal 1 gennaio 2023;
- per l'anno 2024 la decorrenza delle PEO a partire dal 1 febbraio 2024.

Si precisa che la percentuale del 50% del personale avente diritto per il triennio su indicato.

Si inviano distinti saluti.

Il Segretario FP CGIL FR LT

Armida Tondo

UIL FPL
DM

Federazione Lavoratori Funzione Pubblica Cgil Frosinone Latina
Via Mola Vecchia, 2A - 03100 FROSINONE Tel. 07757250141 Pec: fp_cgil_frosinone@pec.it
Via Cerveteri, 2 - 04100 LATINA Pec: fgcgitl@pec.it



Latina, 16 novembre 2022

Al Presidente della Delegazione di Parte Pubblica

Dott.ssa Tiziana Livornese

Ai Componenti della Delegazione di Parte Pubblica

Avv. Domenico Di Russo

Dott. Daniele Rossi

Al Sindaco

Dott. Gianluca Taddeo

del Comune di Formia

Oggetto: Preintesa C.C.D.I. comparto per triennio 2020-2021-2022 -Dichiarazione della UIL FPL di Latina da allegare

La UIL FPL di Latina ritiene indispensabile allegare alla preintesa per il CCDI in oggetto quanto già fatto rilevare nella riunione dell'11.11.2022 e nello specifico la seguente dichiarazione:

“La UIL FPL di Latina, in relazione alle voci fisse in uscita del fondo2022, rileva la necessità di verificare il costo storico delle PEO soprattutto per quanto riguarda il differenziale economico dovuto ad incrementi contrattuali; costo a carico del bilancio e non del fondo.

Rileva inoltre che l'applicazione dell'istituto contrattuale delle PEO debba essere esteso a tutto il triennio 2022,2023 e 2024, in considerazione del fatto che nell'Ente da circa 15 anni non si è provveduto ad attivare tale istituto per le note negative vicende che hanno interessato l'Ente.

Tale applicazione va differenziata sia nelle decorrenze che nelle percentuali, onde permettere una favorevole applicazione dell'istituto stesso, in linea con le indicazioni date dalla Ragioneria dello Stato e dalla Corte dei Conti Toscana.

La predetta attribuzione, dovrebbe essere caratterizzata dai seguenti criteri:

per l'anno 2022, con decorrenza dal 1 febbraio 2022 in favore del 50% del personale avente diritto per ciascuna categoria, nei limiti della disponibilità economica all'interno del Fondo delle risorse decentrate;

per l'anno 2023, con decorrenza dal 1 gennaio 2023 in favore del 35% del personale per ciascuna categoria, nei limiti della disponibilità del Fondo delle risorse decentrate anno 2023;

per l'anno 2024, con decorrenza dal 1 gennaio 2024 in favore del 30% del personale per ciascuna categoria, nei limiti della disponibilità del Fondo delle risorse decentrate anno 2024.”

Rilevato che la preintesa deve essere approvata con atto di Giunta Municipale, si chiede al Sig.Sindaco di intervenire affinché tali richieste vengano accolte in favore del personale.

distintamente

Il Referente AA.LL
Ottavio Mariottini

UIL FPL
DE MAN

